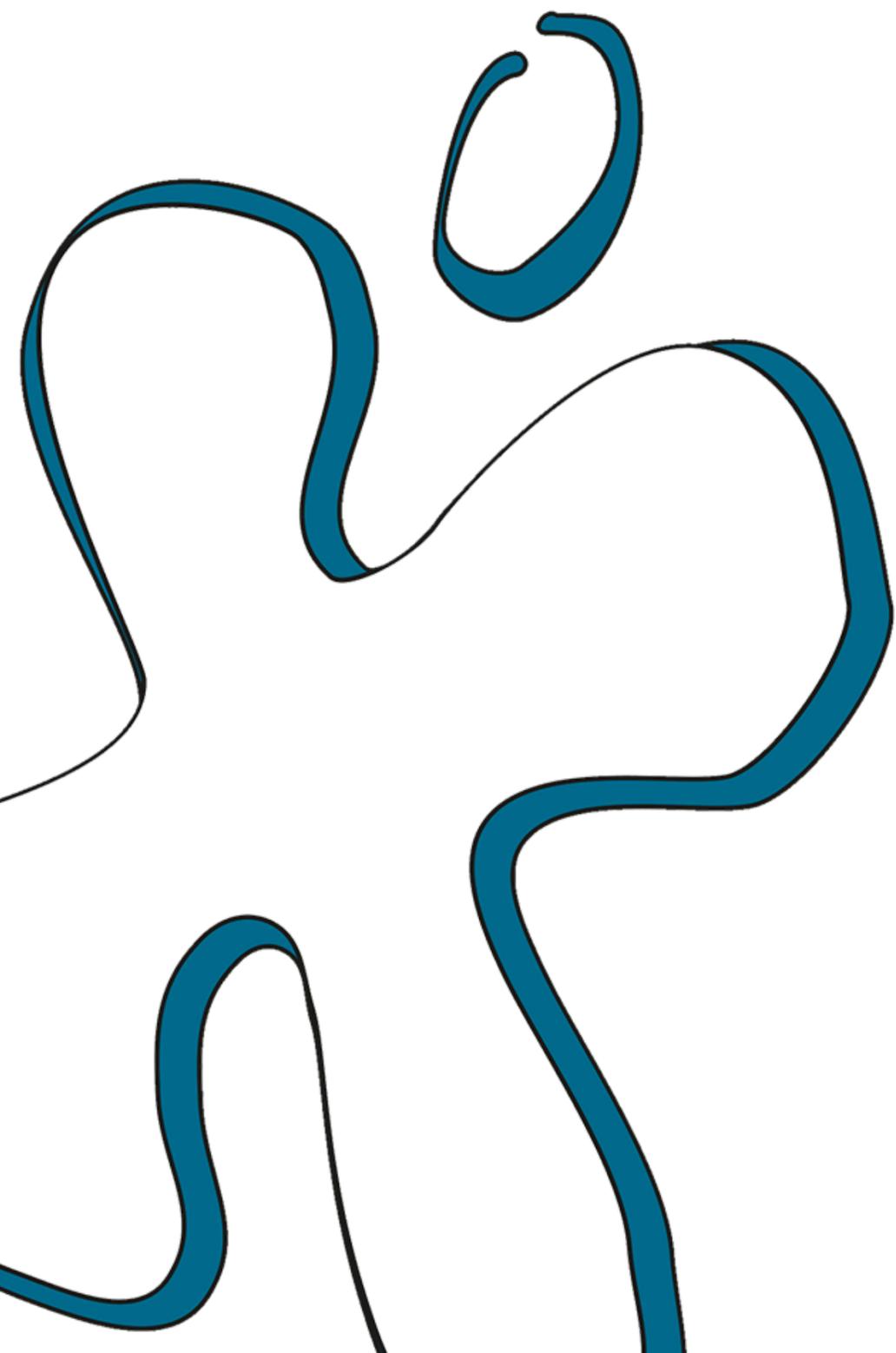
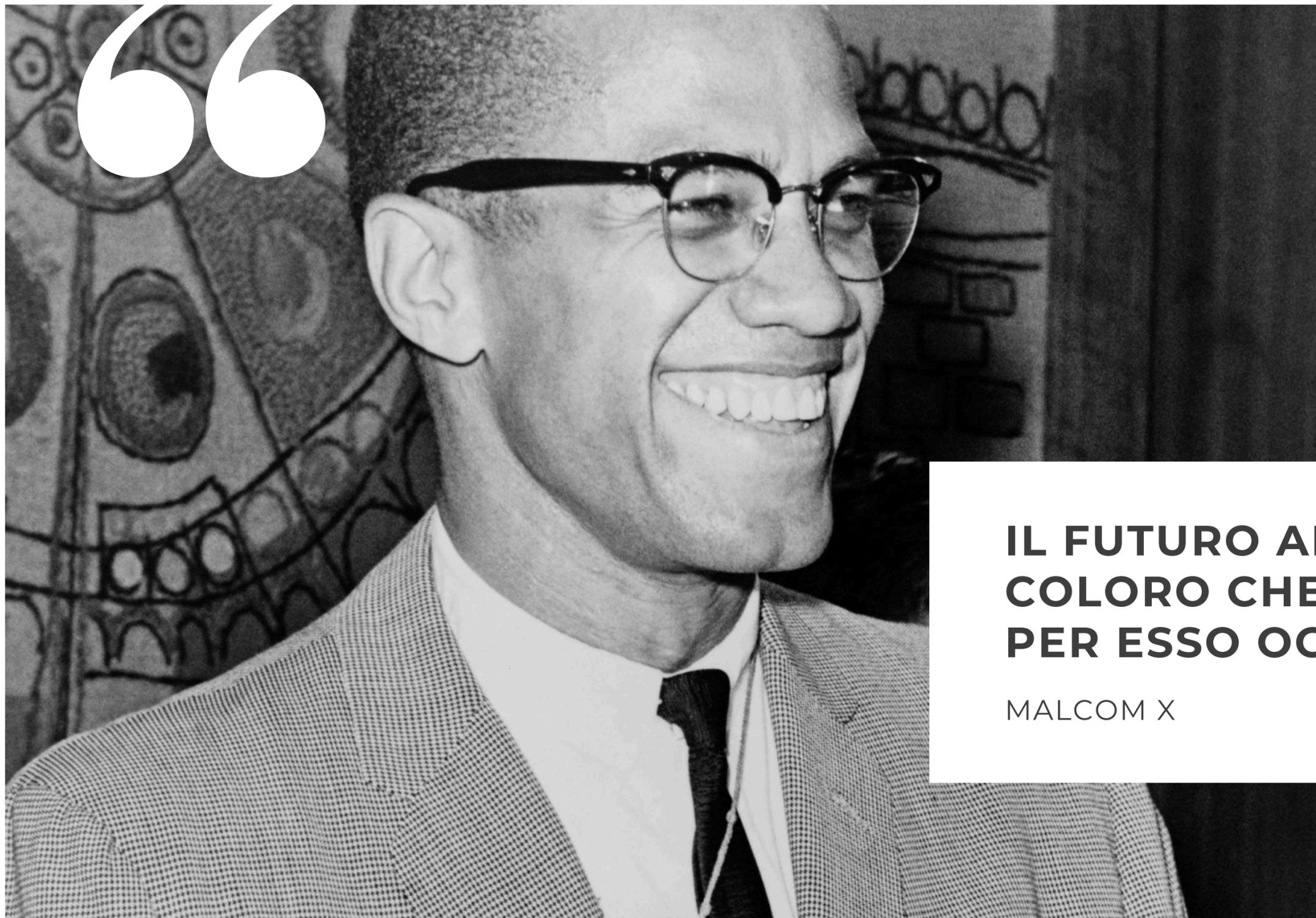


**Giuliano
Accomazzi**
cooperativa sociale



BILANCI SOCIALE 2023



**IL FUTURO APPARTIENE A
COLORO CHE SI PREPARANO
PER ESSO OGGI.**

MALCOM X



NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale è stato redatto in osservanza delle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Con questo documento, si rende pertanto disponibile a soci, partner e stakeholders la rendicontazione delle responsabilità e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla Cooperativa.

Il presente bilancio sociale è presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 16/05/2024 che ne ha deliberato l'approvazione.

NOTA DI REDAZIONE

Il documento è stato redatto grazie alla collaborazione degli staff di coordinamento e della direzione dell'impresa ed approvato dall'assemblea dei soci.

Produzione testi: Staff di coordinamento e di direzione

Elaborazione dati : Alessio Labardi

Editing: Alessio Labardi , Andrea Biondello

Produzione grafica : Claudio Errico.

Coordinamento del lavoro : Margherita Francese , Andrea Biondello.



LA NOSTRA STORIA

ANNI '70

Religiose dell'Ordine di San Giuseppe e volontari avviano attività per bambini nell'ex Orfanotrofio Femminile. Al primo piano, aprono una Casa Famiglia per ragazze in difficoltà o allontanate dalla famiglia.

ANNI '90

La cooperativa firma la prima convenzione con il Comune di Torino per gestire la comunità alloggio minori, consolidando il servizio. Avviano progetti come l'Educativa Territoriale Minori, il centro ragazzi "Lilliput" e il "Progetto Autonomia"

2001

Con altre 5 cooperative sociali di Torino (Esserci, Crescere Insieme, Ecosol, Aggancio) fonda il consorzio Kairos dal quale recede nel 2017.

2005

La cooperativa inizia una collaborazione con SEPI che porta alla fusione nel 2006. Grazie a questo unione e al supporto della Regione Piemonte e di Banca Intesa tramite il consorzio PAN, viene avviato il Micro Nido aziendale "Frugoletti" presso l'Azienda Territoriale per la Casa di Torino (ATC).

2008

In A.T.I. con la cooperativa sociale ASSISTE, la cooperativa si aggiudica la gestione del servizio di Asilo Nido aziendale "Piccolo Mulino" dell' A.S.O. SAN GIOVANNI Battista di Torino (Molinette).

1989

Il 30 giugno, le religiose si ritirano e alcuni volontari fondano la cooperativa "Giuliano Accomazzi" in memoria di un volontario deceduto. La cooperativa, aderendo a Confcooperative e al settore Federsolidarietà, si impegna nella cooperazione sociale.

ANNI 2000

La cooperativa si dedica attivamente all'infanzia, con progetti preventivi e di supporto alle famiglie come la Consulenza Educativa Domiciliare, i punti gioco, il Centro Famiglia e i micronidi familiari. Partecipa anche alla fondazione dell'Agenzia per lo Sviluppo locale di Via Arquata e di San Salvario nel 2002

2004

Grazie ad un contributo di Fondazione UNICREDIT la cooperativa acquista un appartamento in Torino (Via Chatillon) per realizzare un progetto autonomia per donne sole.

2007

Dopo una ristrutturazione aziendale, nel giugno 2007 ottengono la Certificazione UNI EN ISO 9001/00 per i servizi di Comunità Alloggio e di Asilo Nido, rilasciata da AENOR. Successivamente, grazie all'aggiudicazione di una gara d'appalto, inaugurano il Micro Nido Giricoccole a Piosasco.

2010

Inizia la gestione del servizio di Asilo Nido del Comune di Druento. Servizio ecosostenibile edificato con particolare attenzione al risparmio energetico con un importante contributo della Compagnia di San Paolo.

2012

La cooperativa vince la gara d'appalto per gestire l'Asilo Nido comunale "Collodi" a Piosasco. Si iscrive al gruppo nidi e infanzia Piemonte e partecipa attivamente, conducendo seminari nel territorio cittadino e provinciale.

2015

A settembre, la cooperativa amplia il comodato dell'Antico Istituto delle Povere Orfane e apre due nuovi servizi per l'infanzia. Si fonde con la cooperativa Aurora, assumendo la gestione del gruppo appartamento genitore-bambino La Casa di Agar e di tre progetti autonomia, avviando collaborazioni nel Distretto Sociale tramite il comodato con l'Opera Barolo.

2017

La cooperativa avvia il Centro per le Famiglie Alloggio 4 rivolto a famiglie con bambini in fascia 0-6 all'interno di un contesto di edilizia residenziale pubblica.

2011

La cooperativa apre a Torino alcune case di accoglienza per giovani: CASA IN CENTRO prevalentemente maschile e CASA SOLIDALE (1 e 2) per studentesse e giovani lavoratrici.

2014

La cooperativa collabora con il consorzio "Xkè? Zerotredici" per gestire il progetto Spazio 0-6 "La scatola delle buone Idee", finanziato da CSP, e con un'impresa sociale per Spazio Egizio. A seguito di un'assemblea straordinaria dei soci a aprile, lo Statuto viene modificato per consentire l'operatività anche secondo la legge n. 381/91.

2016

Si avvia il Centro Educativo Minori Makecentro, rivolto a minori in difficoltà e alle loro famiglie.

2018

La cooperativa vince la gara d'appalto per gestire l'Asilo Nido comunale "Collodi" a Piosasco. Si iscrive al gruppo nidi e infanzia Piemonte, partecipando attivamente attraverso la conduzione di seminari nel territorio cittadino e provinciale.

2019

L'Avvio del progetto di economia circolare Da Capo

2021

Stipula contratto di rete con Esserci cooperativa sociale per la gestione di attività di welfare aziendale e territoriale

2023

Parte il Progetto Rigenerazioni con Brodolini; inaugurazione del progetto di inclusione sociale Alcentro; Inizia l'attività di accompagnamento della cittadinanza al Piano integrato urbano della Città di Torino.

2020

Gestione dell'emergenza sanitaria. Avvio della piattaforma Torino Welfare

2022

Avvio del servizio di asilo nido di Strambino

VISION

Una società cresce grazie alla partecipazione di tutti.

La **pluralità è una virtù**, lo sappiamo perché crediamo nella relazione con la persona.

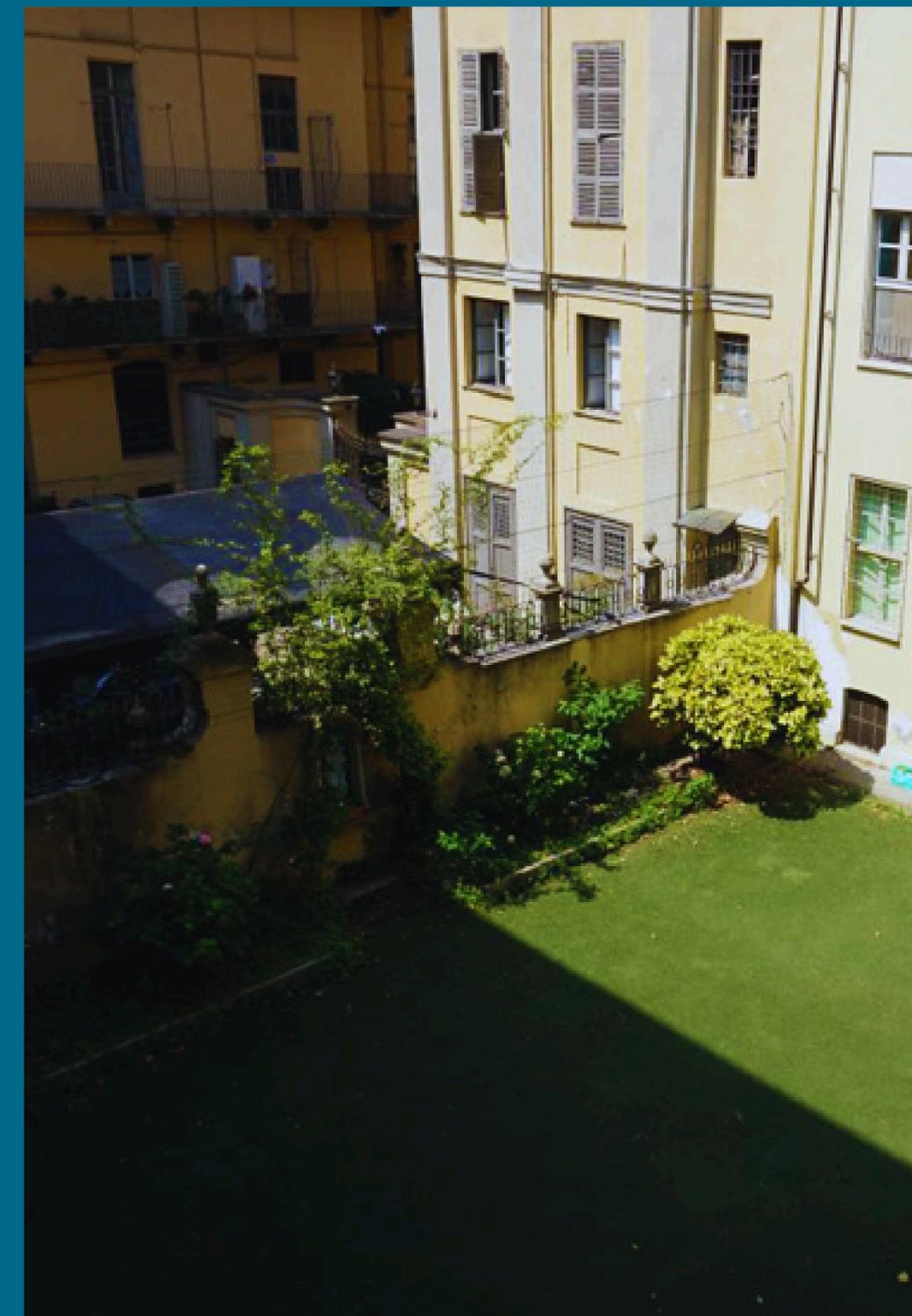
È un proposito che connota tutti gli ambiti del nostro lavoro: desideriamo comunità maggiormente **aperte e inclusive**

MISSION

Ascoltare è il primo passo per agire.

Abbiamo a cuore i **bisogni delle persone e della comunità**.

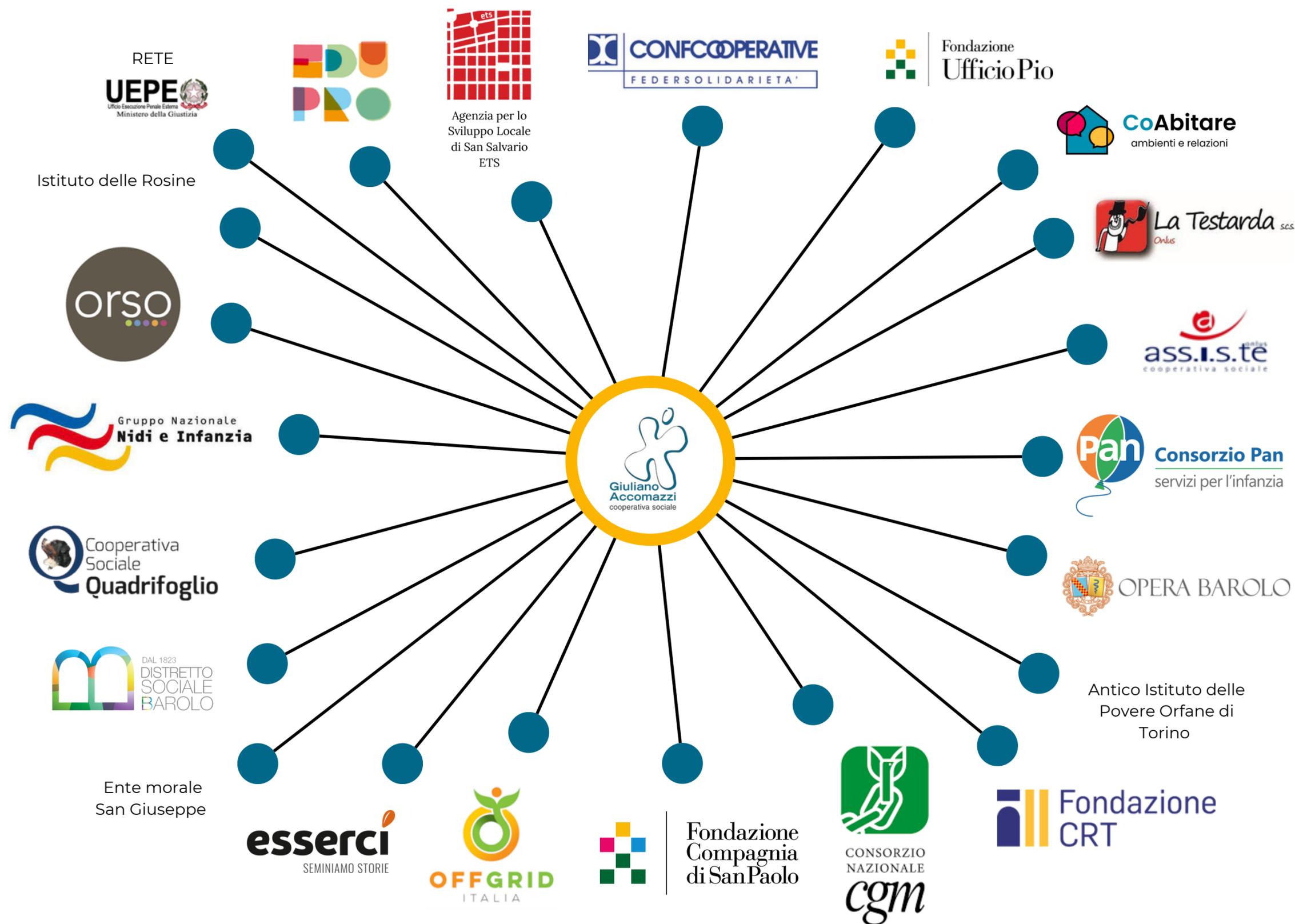
Ogni giorno ci impegniamo per costruire contesti di ascolto e di azione a partire da tre pilastri fondamentali: **educazione, occupazione, inclusione sociale**.



NETWORK
RETI ASSOCIATIVE
E PARTECIPAZIONI



COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE





PORTATORI D'INTERESSE

INTERNI

- Soci volontari, Soci lavoratori, Soci sovventori
- Collegio revisori
- Consiglio di Amministrazione
- Servizi civili, Consulenti
- Lavoratori dipendenti

PORTATORI D'INTERESSE

ESTERNI



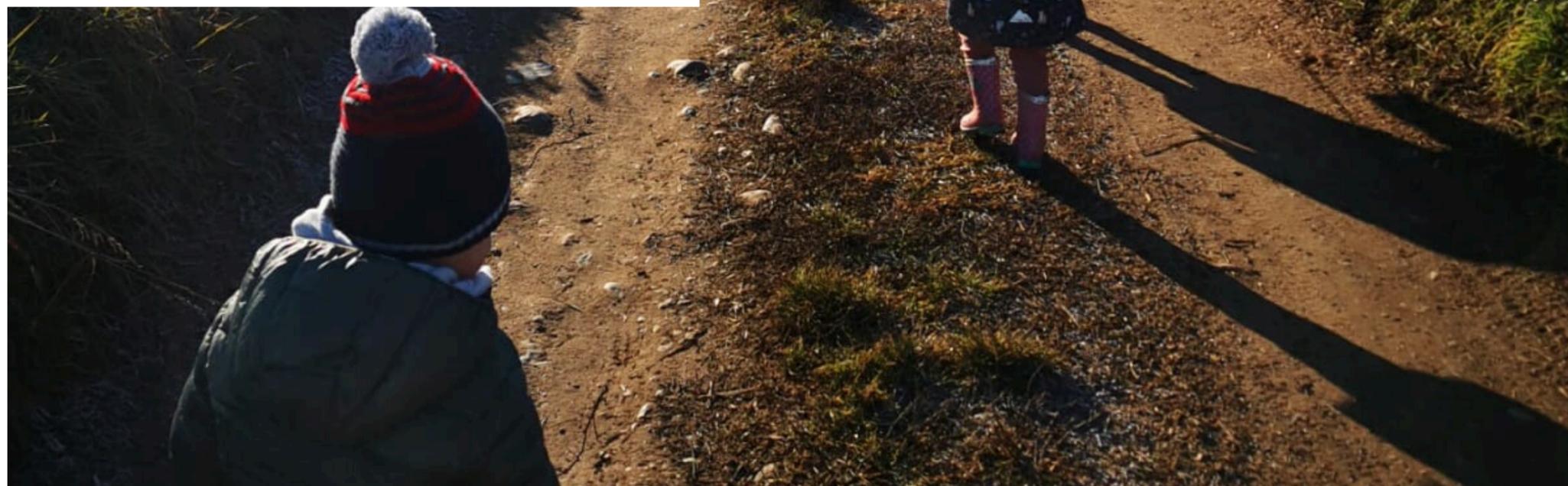
E ANCORA:

Istituto delle Rosine, Associazione Spazio nuovo, Coabitanti, Biblioteca Comune di Piosasco, Biblioteca Comune di Druento, Studenti, Comitati riuniti Porta Palazzo, Giovani lavoratori, bambin*, famiglie, Azienda ospedaliera universitaria.





TERRITORIO



TERRITORIO





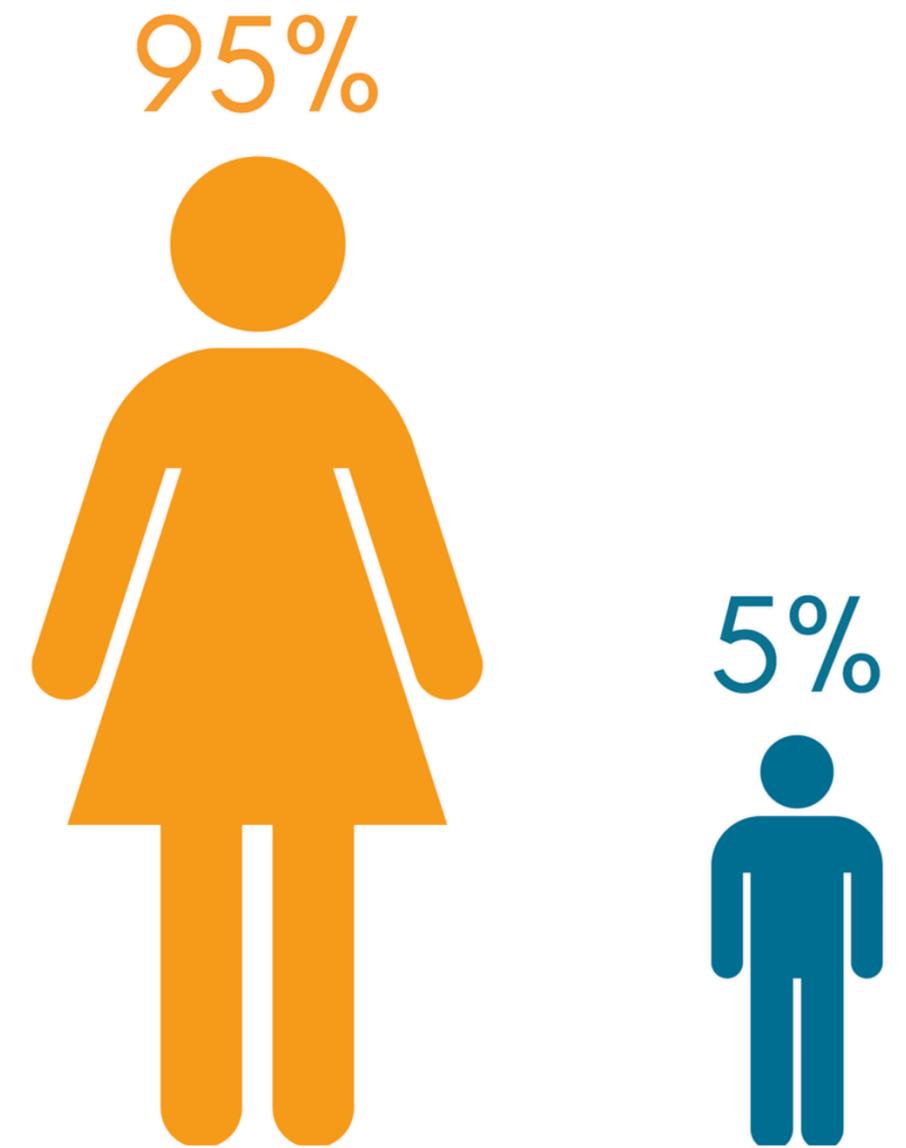
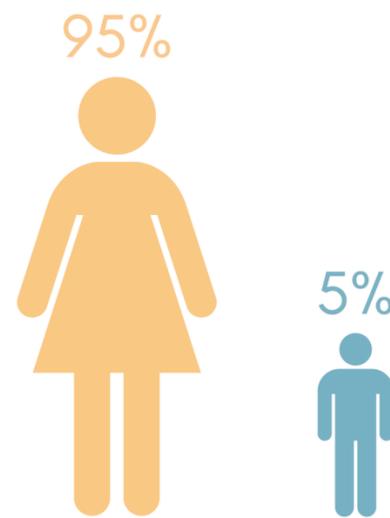
RENDICONTAZIONE



GENERE

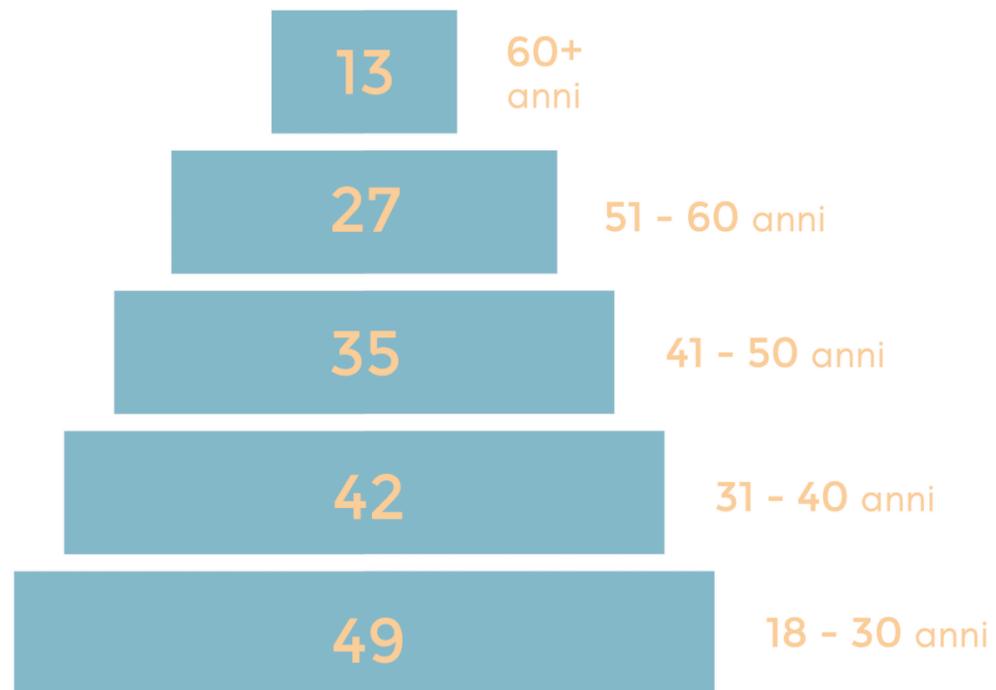
2023

2022



LAVORATORI TOTALI IMPIEGATI PER FASCE D'ETÀ

2022



2023

60 + anni

16

51-60 anni

33

41-50 anni

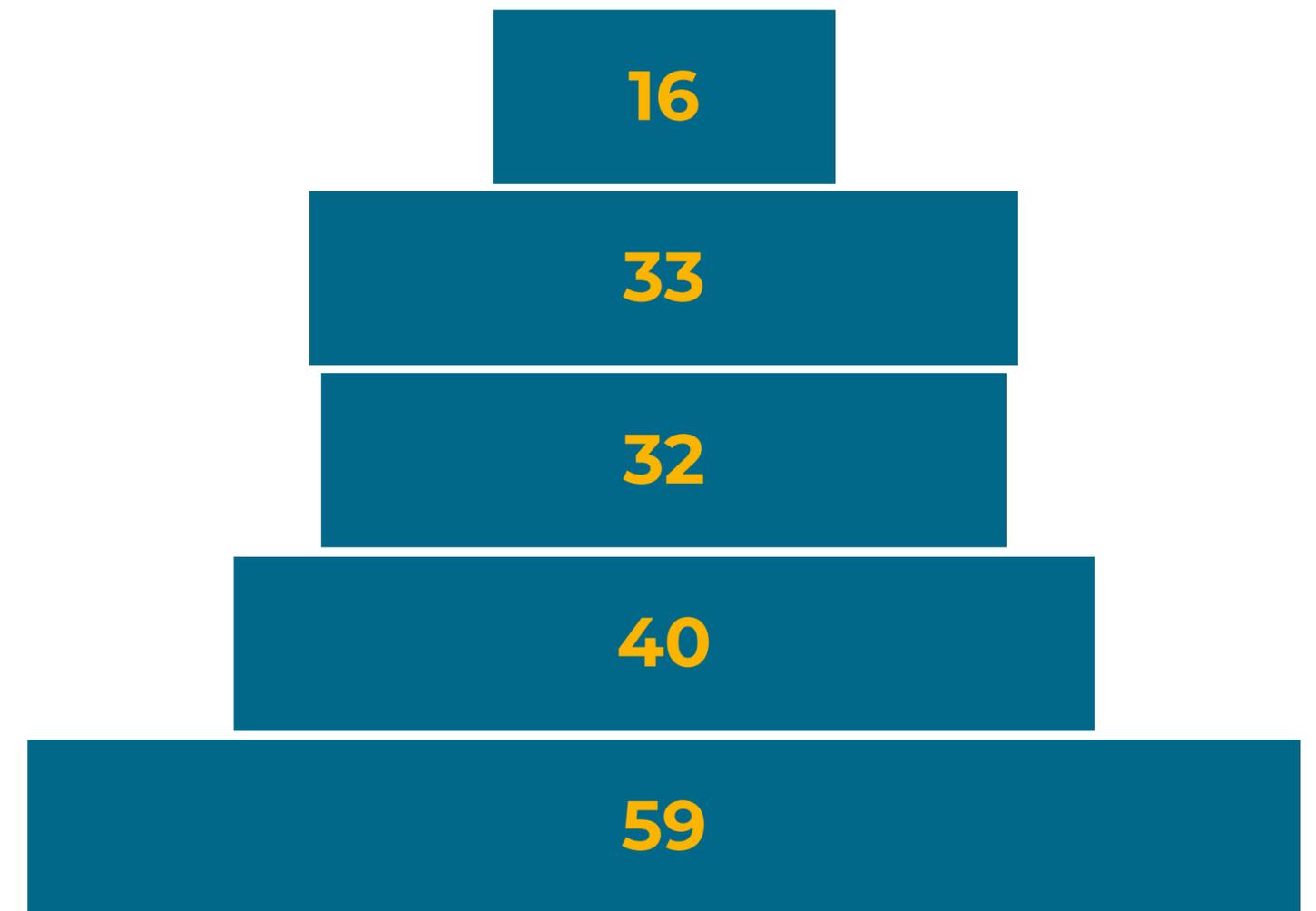
32

31-40 anni

40

18-30 anni

59



ANZIANITÀ DI SERVIZIO

N° dipendenti

105

28

36

11



Anni di servizio

0-3
anni

4-9
anni

10-19
anni

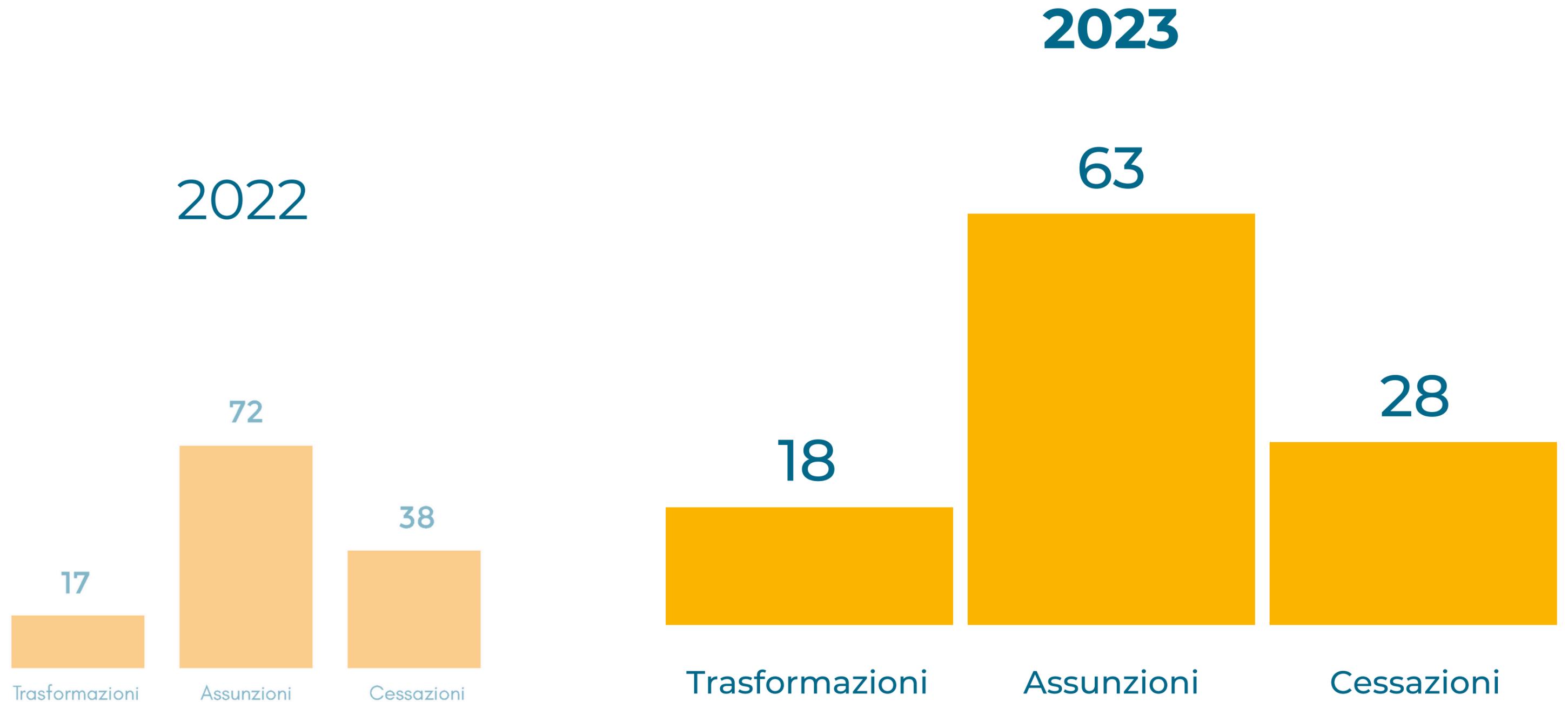
20+
anni

ANDAMENTO LAVORATORI E COLLABORATORI TOTALI IMPIEGATI DURANTE L'ANNO



PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

assunzioni, cessazioni, trasformazioni



TRASFORMAZIONE

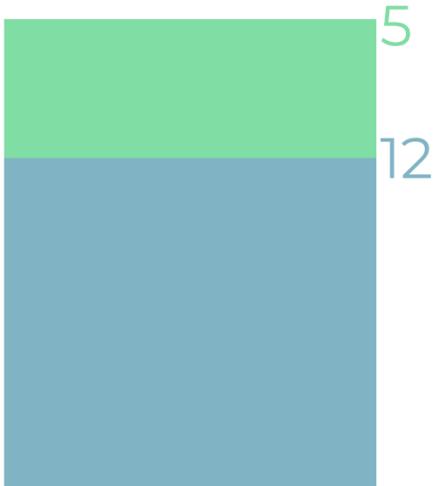
2023

1 50+ anni

3 35 - 50 anni

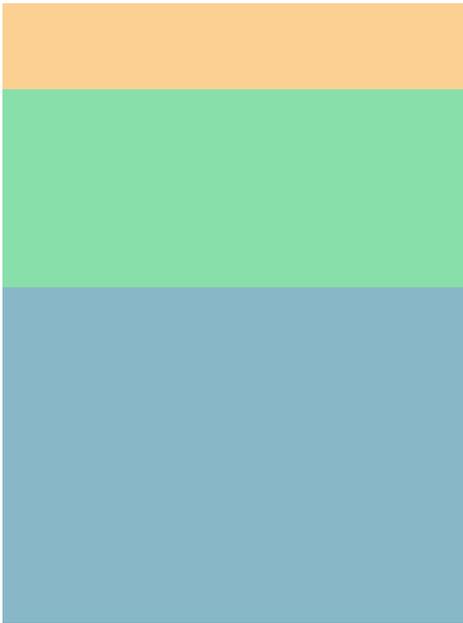
14 Under 35 anni

2022



ASSUNZIONE

2023



2022

10

23

39



6

12

45

50+ anni

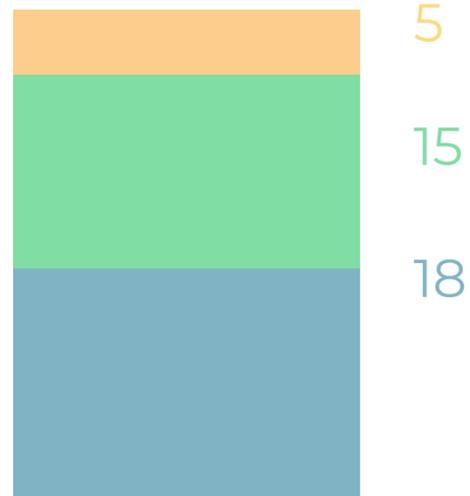
35 - 50 anni

Under 35 anni

CESSAZIONE

2023

2022



12 50+ anni

3 35 - 50 anni

13 Under 35 anni

OCCUPAZIONE PER FASCE D'ETÀ



49

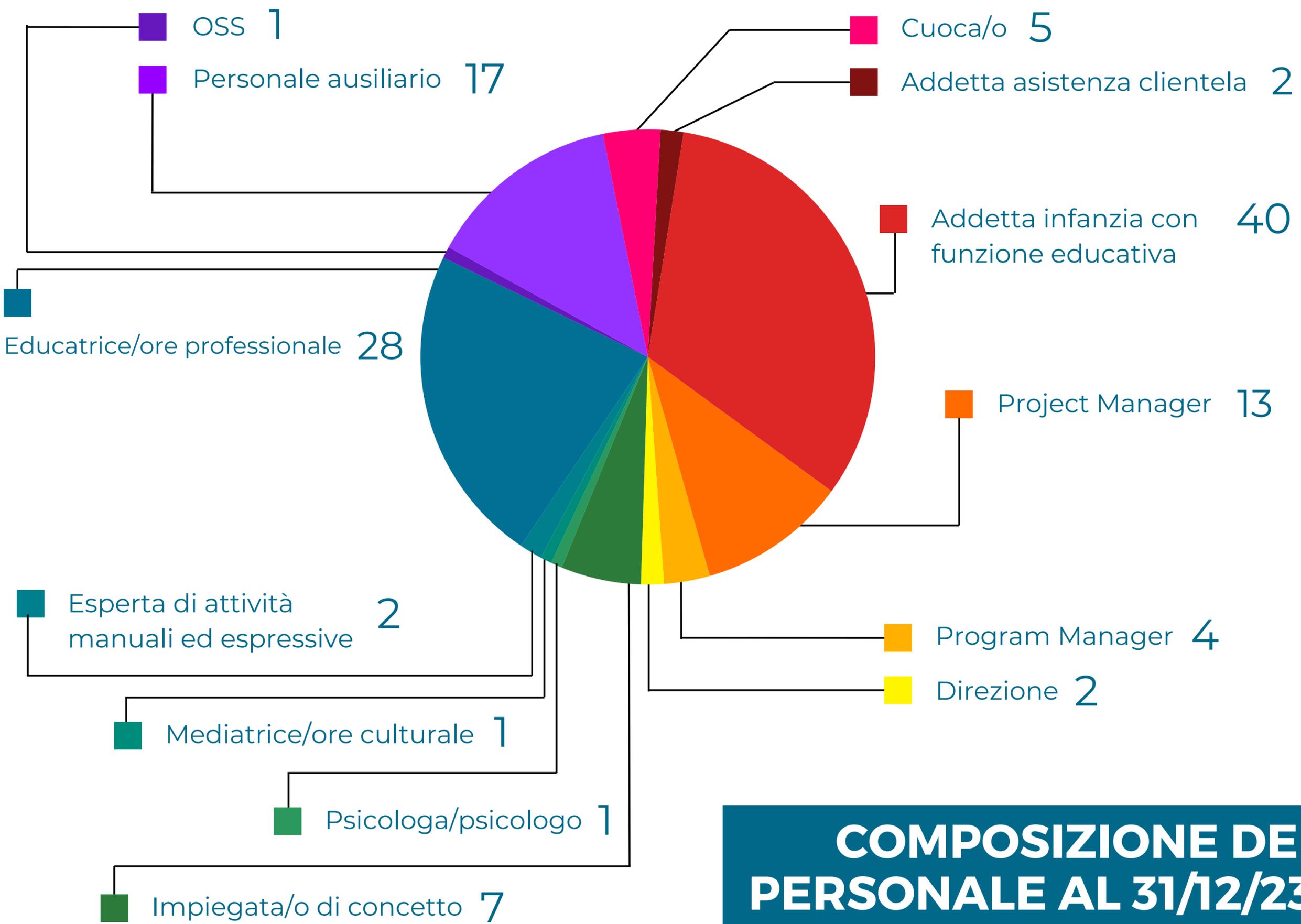
50+ anni

44

35 - 50 anni

87

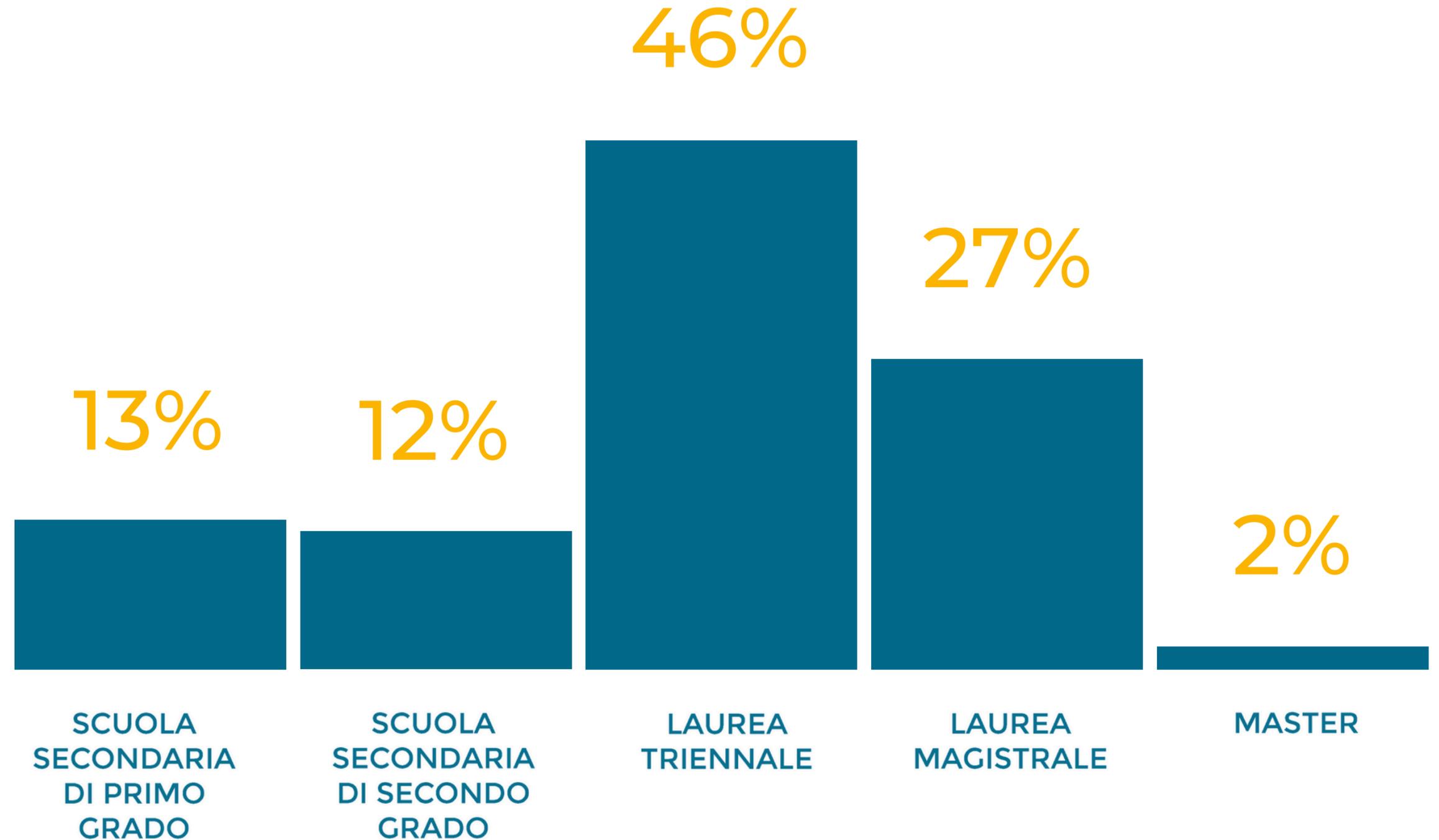
Under 35 anni



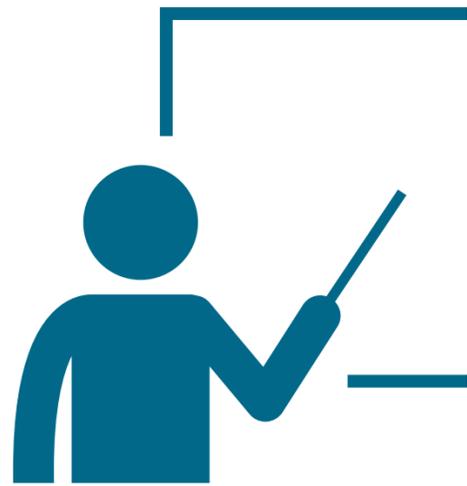
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE AL 31/12/23



TITOLI DI STUDIO

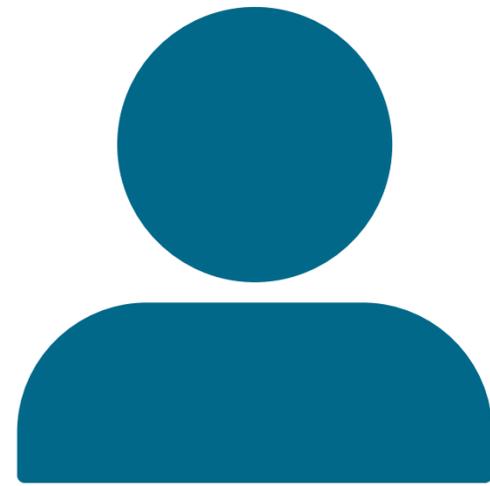


FORMAZIONE



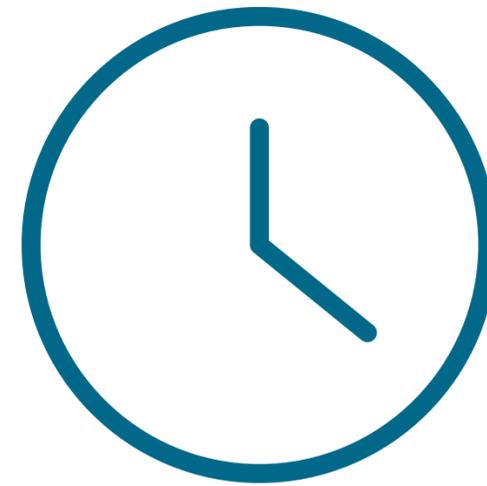
41

Percorsi di
formazione



264

Persone
che hanno
partecipato



2101

Ore di
formazione



117.951

Euro
spesi

DETTAGLIO FORMAZIONE

**Formazione obbligatoria
salute e sicurezza**

**Formazione professionale
e valorizzazione**

39%

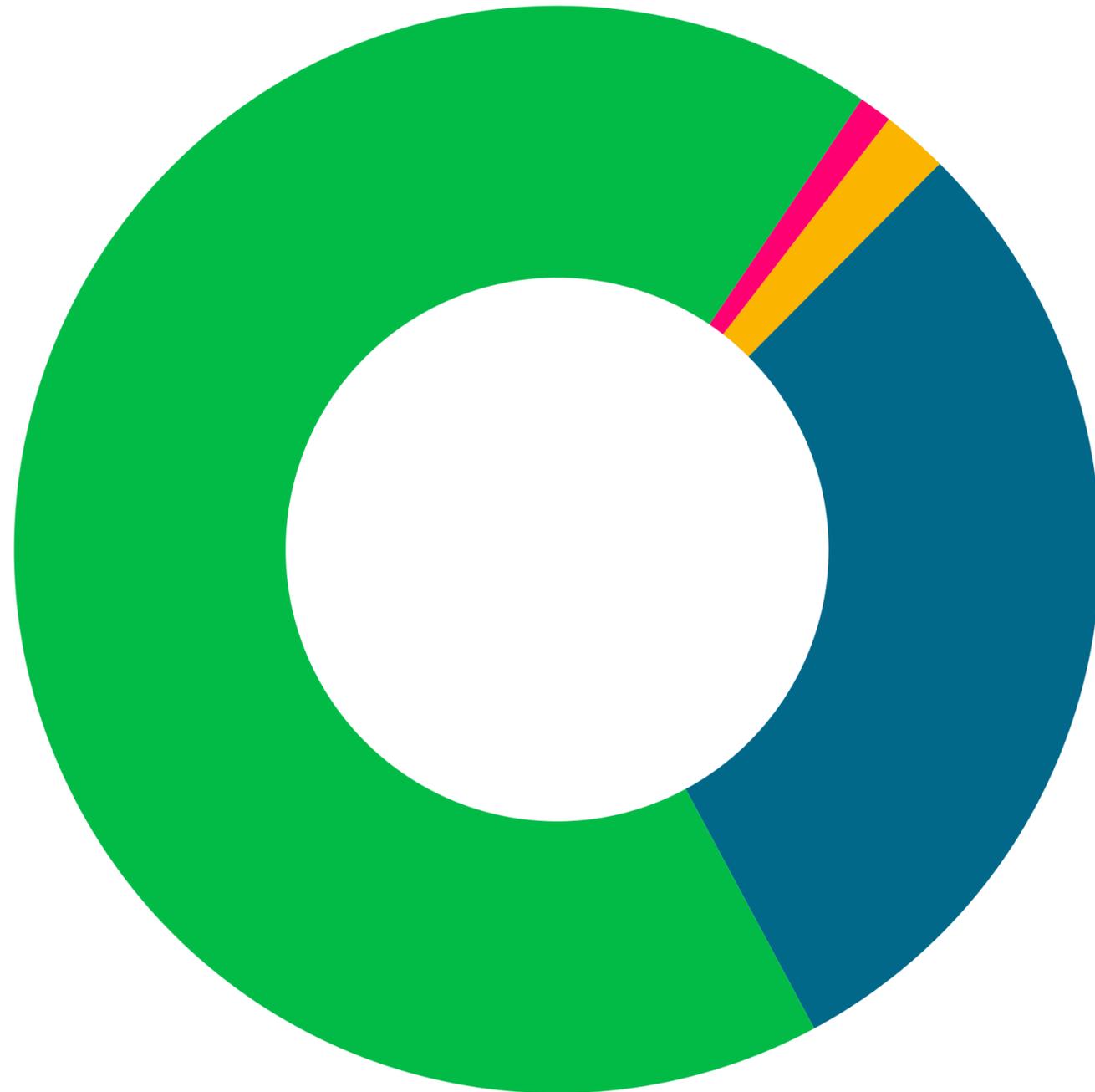
61%

800 ore

1281 ore



TIPOLOGIA CONTRATTUALE



1% Consulente esterno

2% Contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca

30% Dipendente a tempo determinato

68% Dipendente a tempo indeterminato

DETERMINATO E INDETERMINATO: QUADRO ORARIO

2023

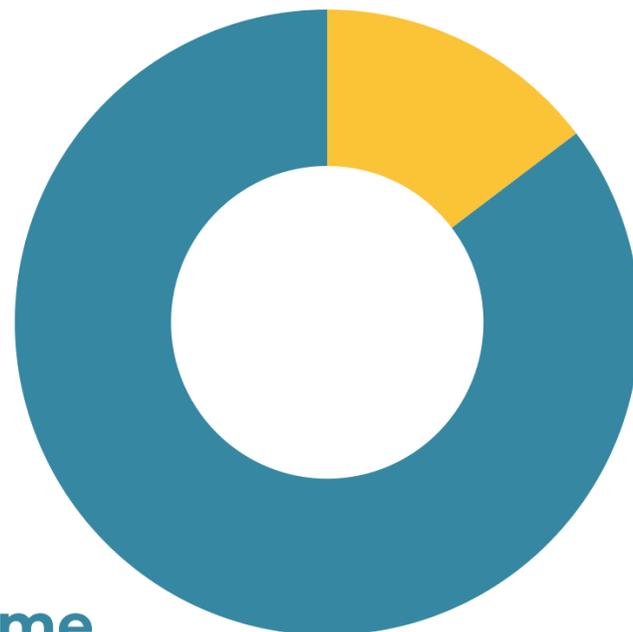
26% Full-time



74% Part-time

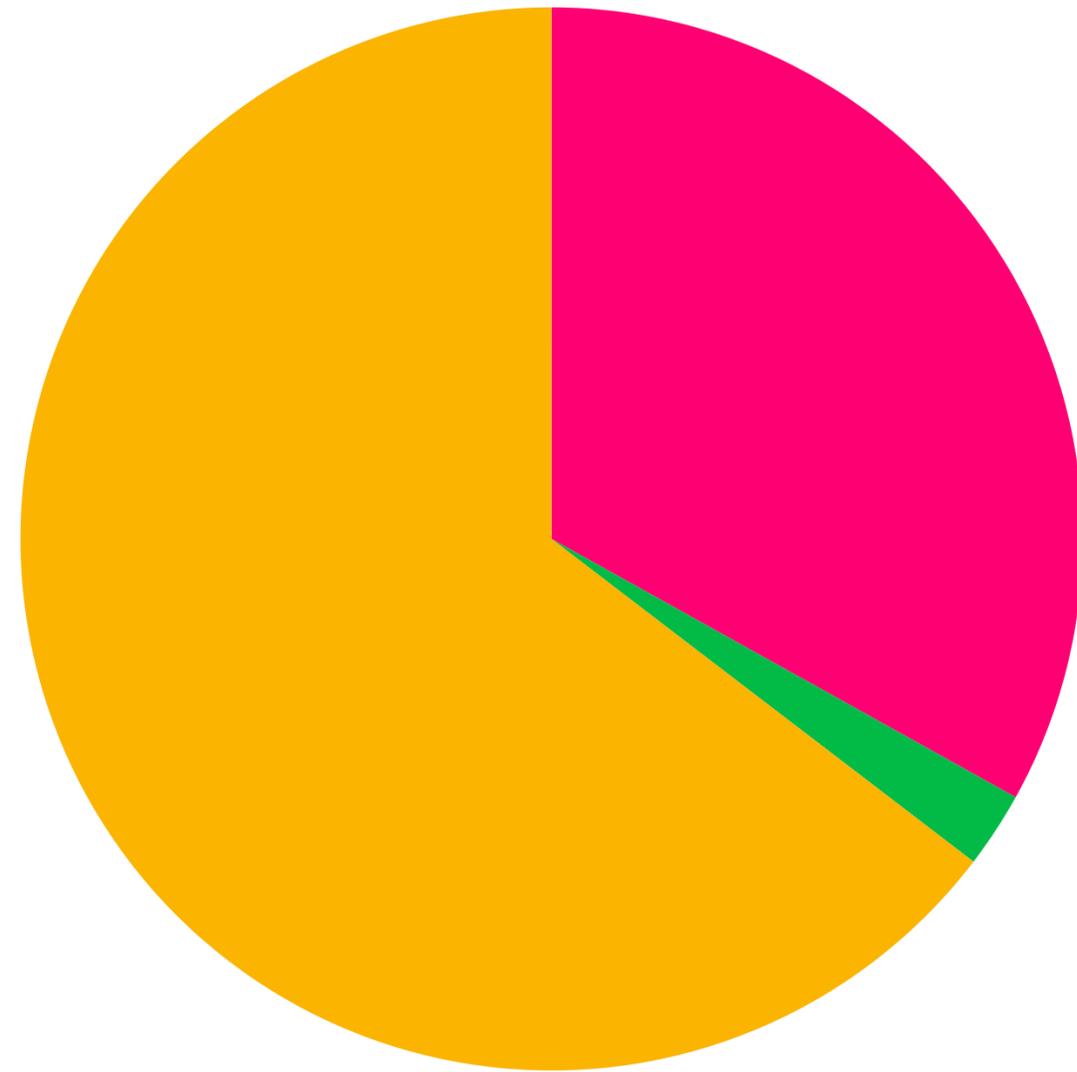
2022

15% Full-time



85% Part-time

PERSONALE IMPIEGATO: MEDIA ANNUALE



84 Impiegati

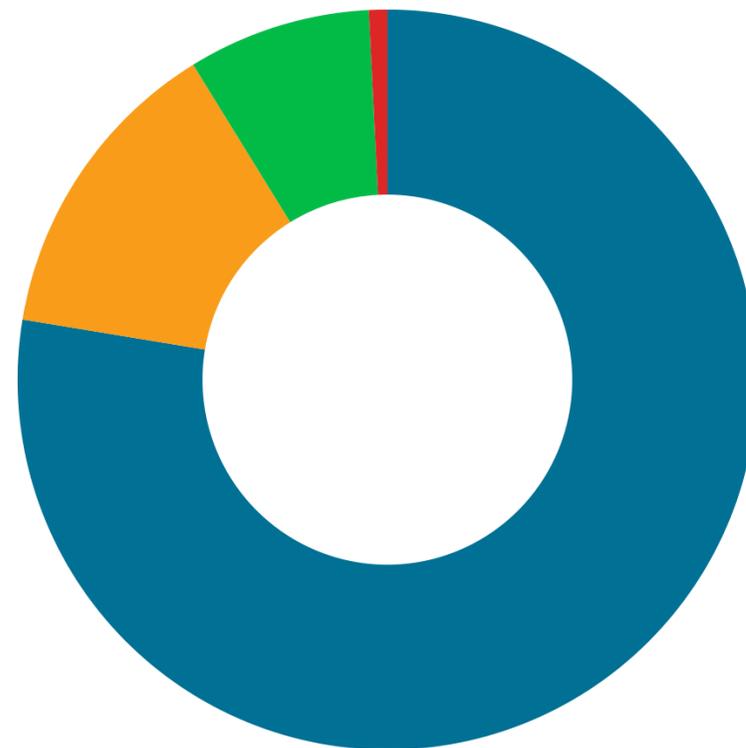
43 Operai

3 Quadri

TOT: 132

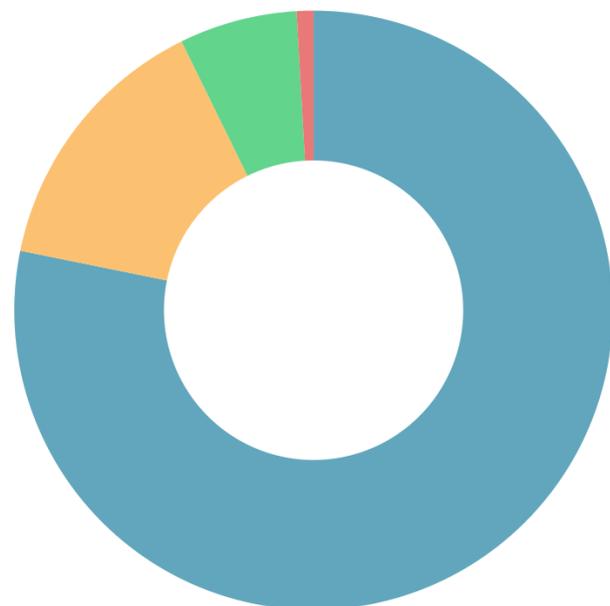
SOCI

2023



- 1** Persona giuridica
- 10** Volontari
- 17** Sovventori
- 97** Lavoratori

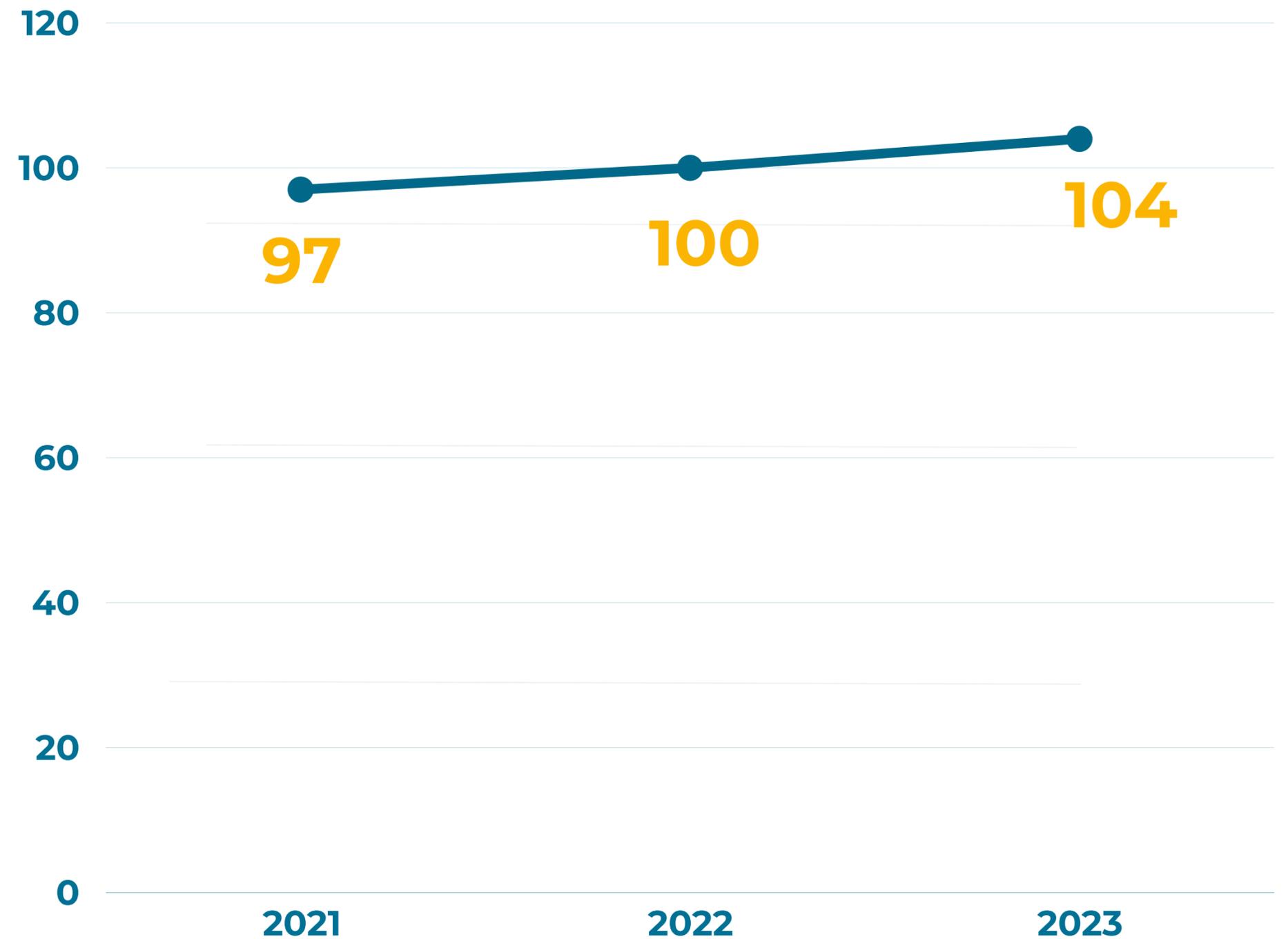
2022



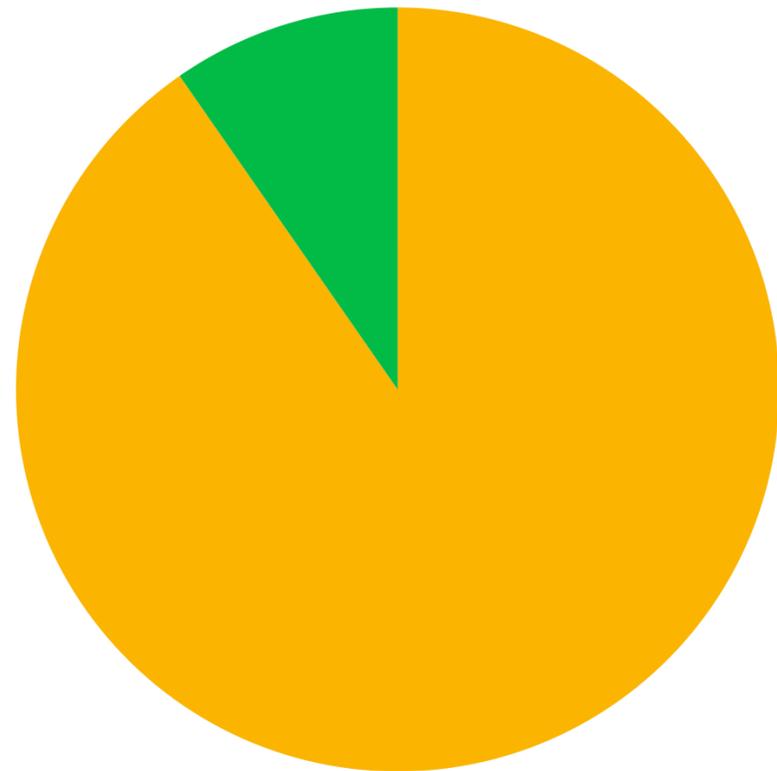
- 1** Persona giuridica
- 7** Volontari
- 15** Sovventori
- 86** Lavoratori



ANDAMENTO MEDIA SOCI IMPIEGATI DURANTE L'ANNO



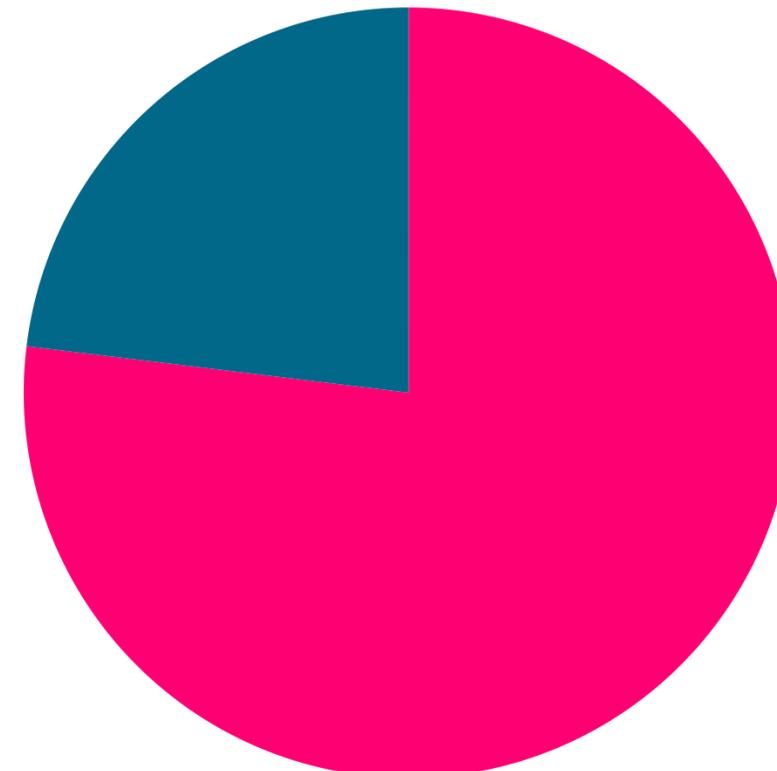
TIROCINI



3 Servizio Civile

28 Tirocini e Stage

VOLONTARI



3 Servizio Civile

10 Soci-Volontari

TIPOLOGIA LAVORATORI E TIROCINI EXTRACURRICULARI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NON



TOT: 19

- 11** **Personne con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco**
- 3** **Personne con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91**
- 3** **Personne con dipendenze L 381/91**
- 2** **Personne detenute e in misure alternative L 381/91**
- 0** **Personne con disabilità psichica L 381/91**
- 0** **persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91**

WELFARE AZIENDALE

Fruitori: 94
Aventi diritto: 94

Stanziato
€ 18.300,00

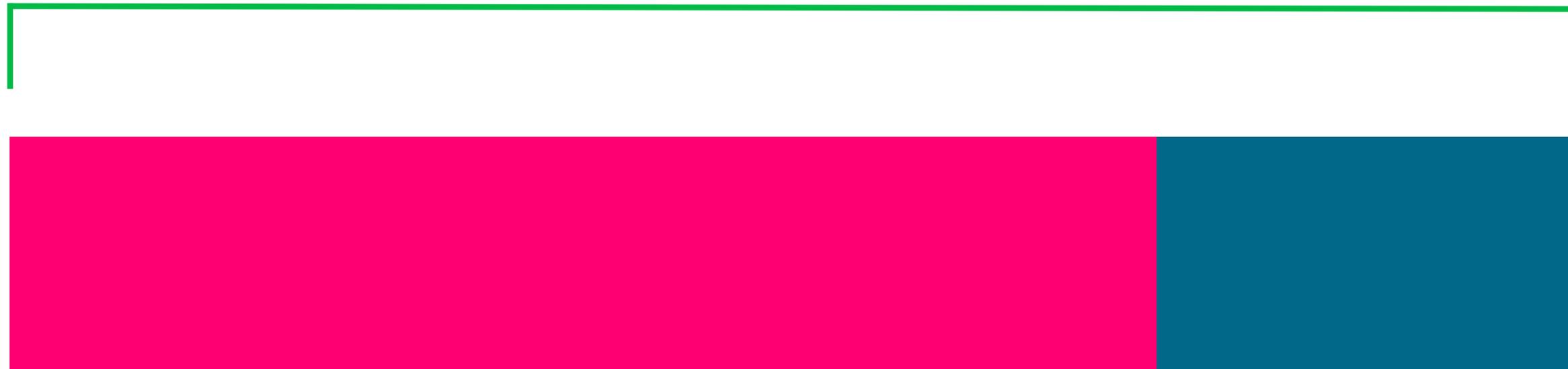


Erogato
€ 18.220,90

Non utilizzato
€ 79,10

ASSISTENZA SANITARIA

Stanzionato
€ 6.935,00



Erogato
€ 5.062,48

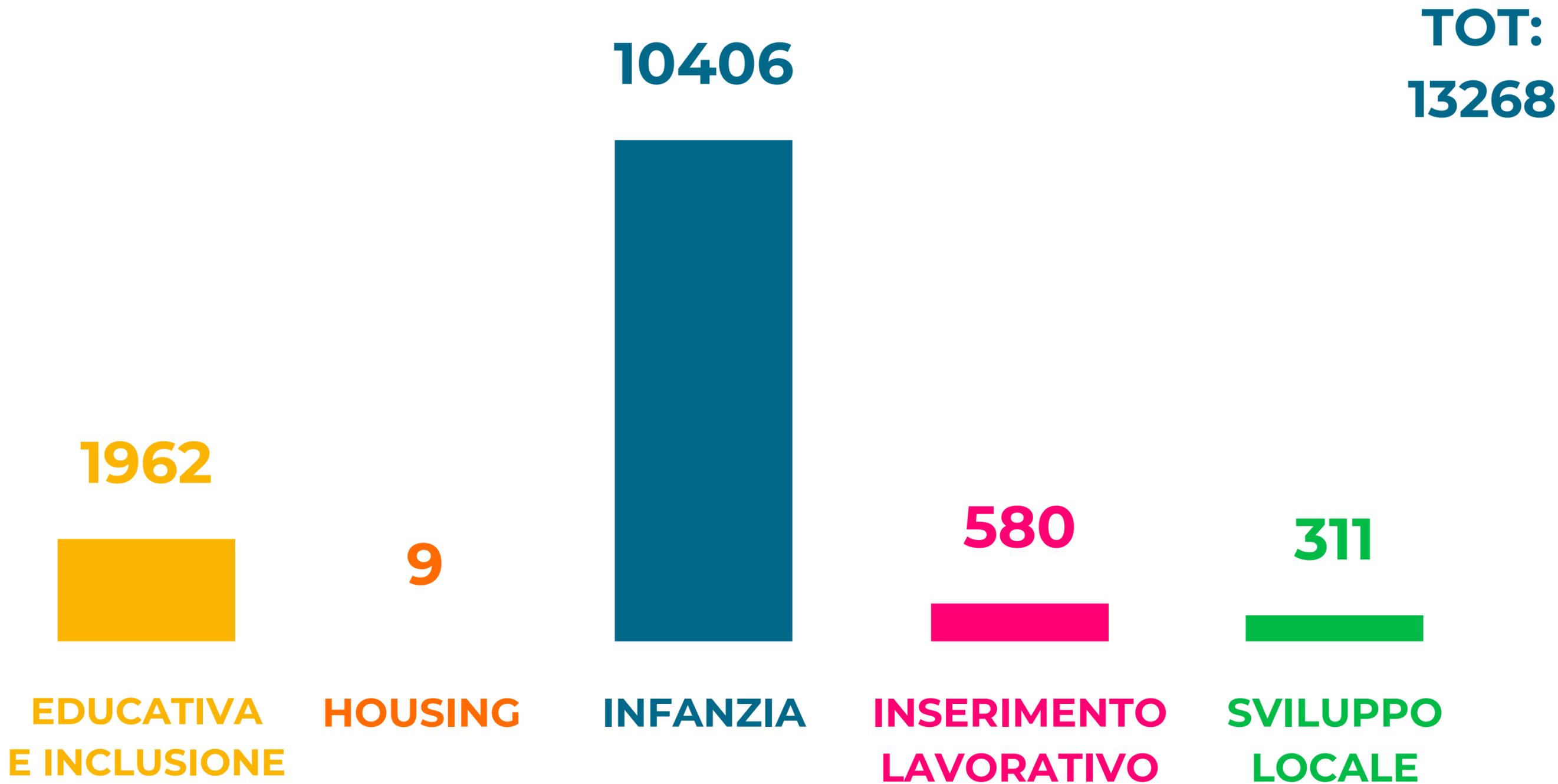
Non utilizzato
1.862,52



OBIETTIVI E ATTIVITÀ

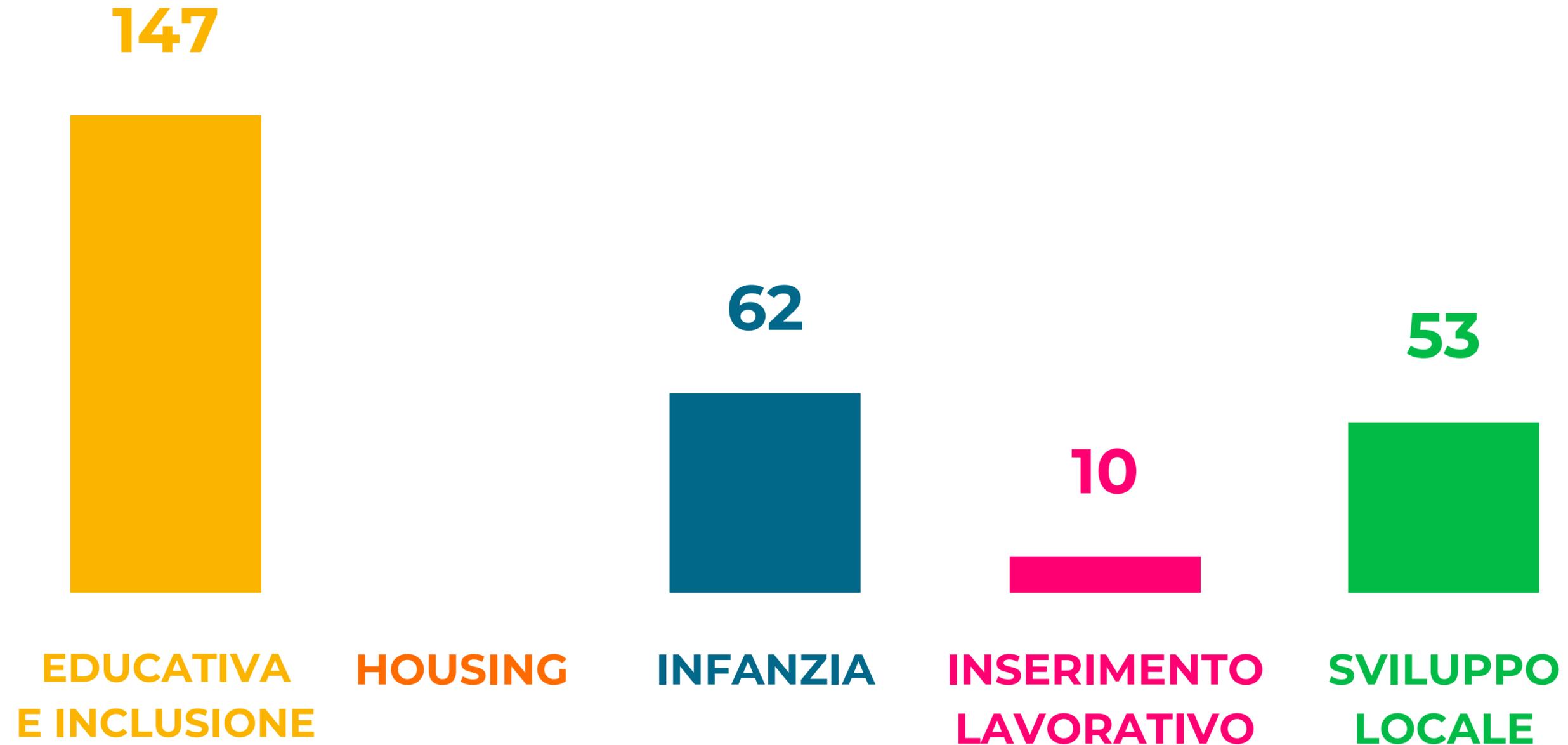
OUTCOME

BENEFICIARI TOTALI 2023



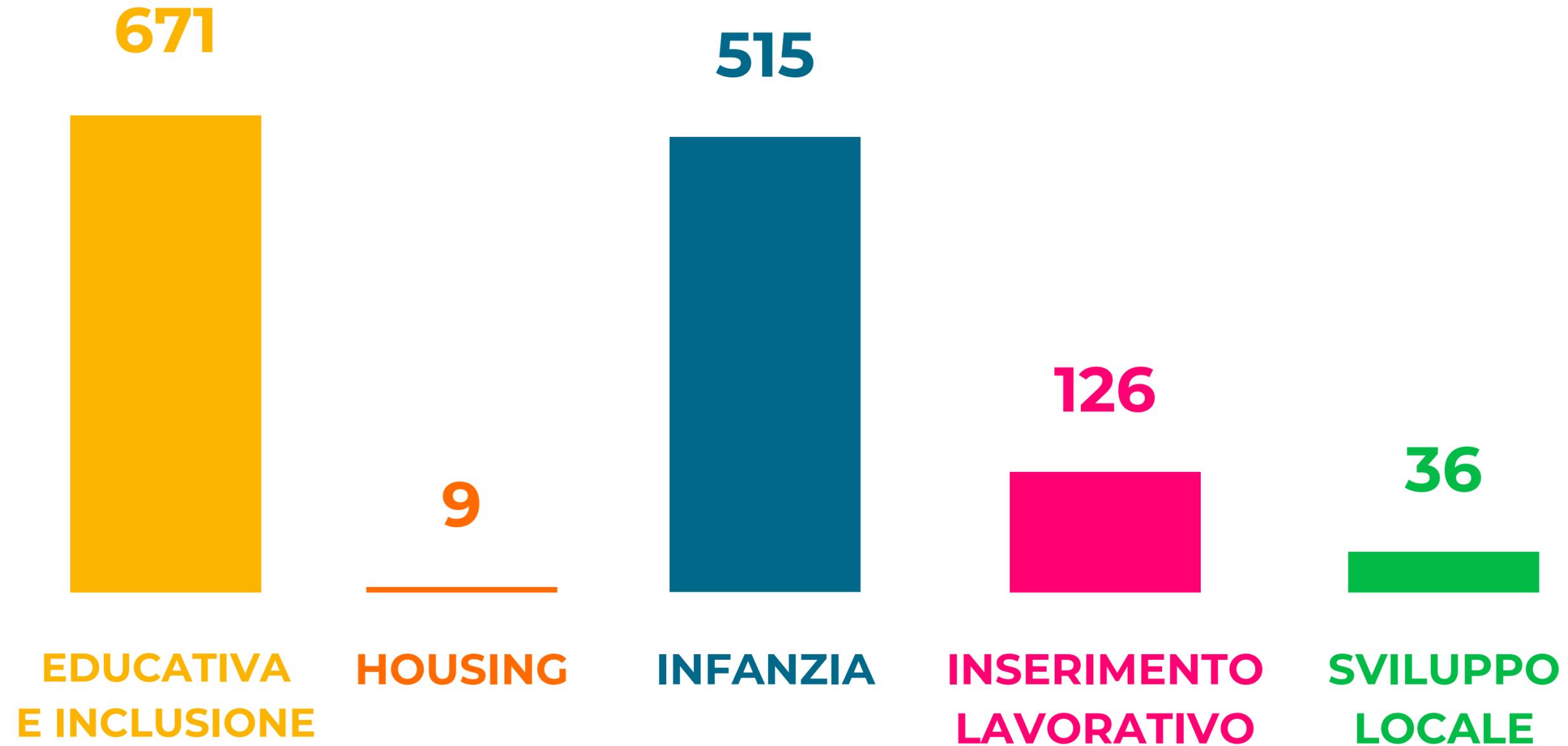
BENEFICIARI ATTIVITÀ CON LE REALTÀ DEL TERRITORIO

TOT: 272

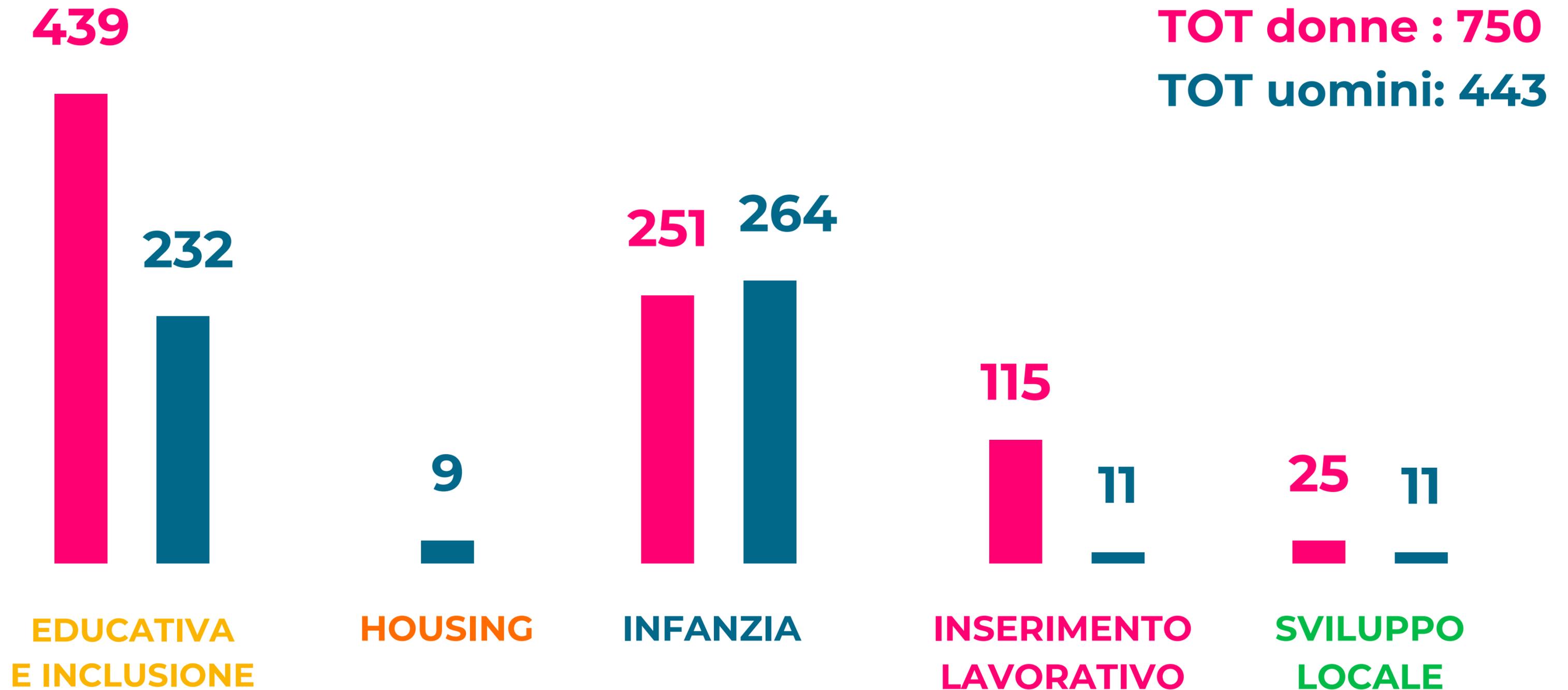


BENEFICIARI PRESI IN CARICO

TOT: 1357



BENEFICIARI PER GENERE



RACCOLTA FONDI E DONAZIONI

2923,82 €

6.204,18€

394,00€



5X1000
modi per star bene

Giuliano
Accomazzi
cooperativa sociale

BEN
essere
RACCOLTA FONDI

IL BENESSERE È MOLTO PIÙ DI UN
CONCETTO SEMPLICE.

È UN DIRITTO FONDAMENTALE. PER
CIASCUNO DI NOI.

DONA ORA

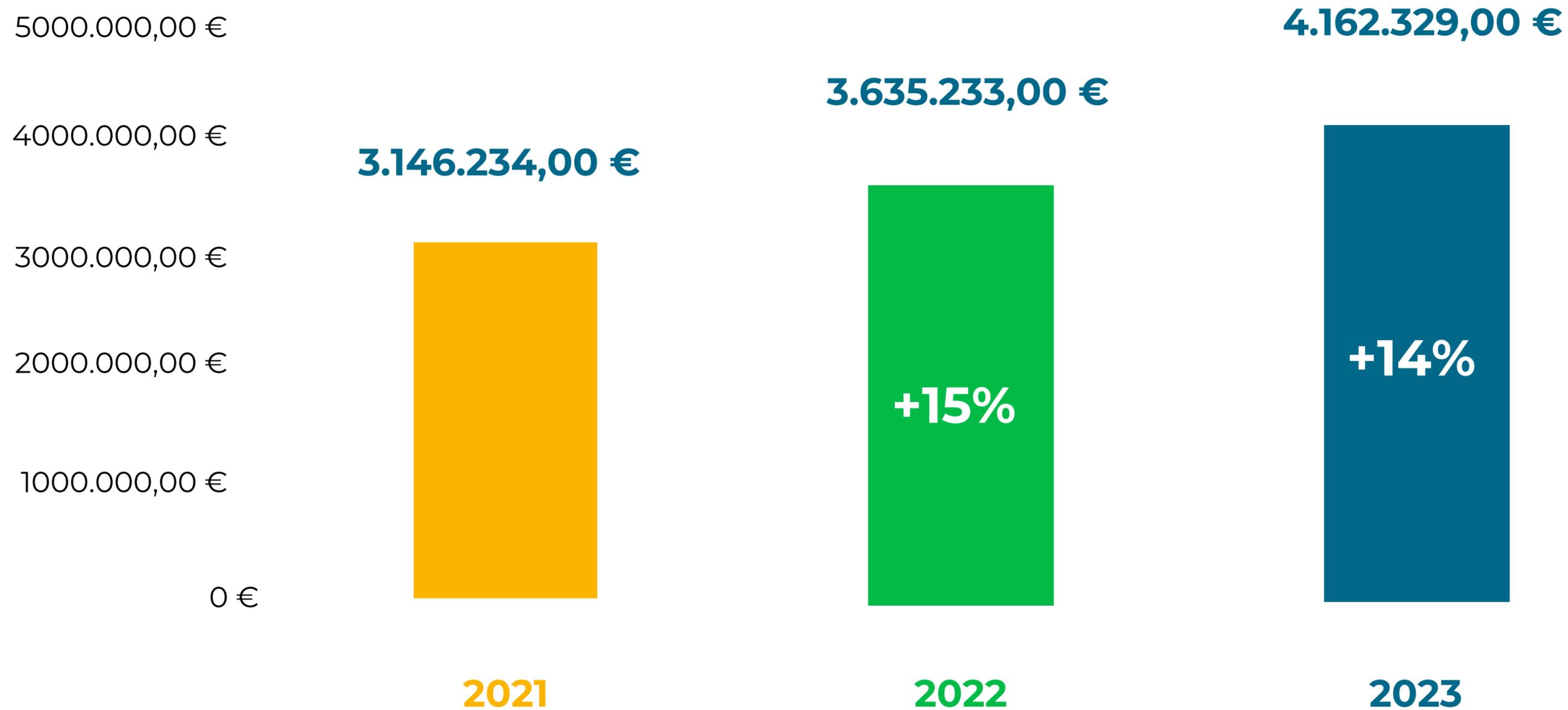
altre
donazioni

TOT= 9.522,00€

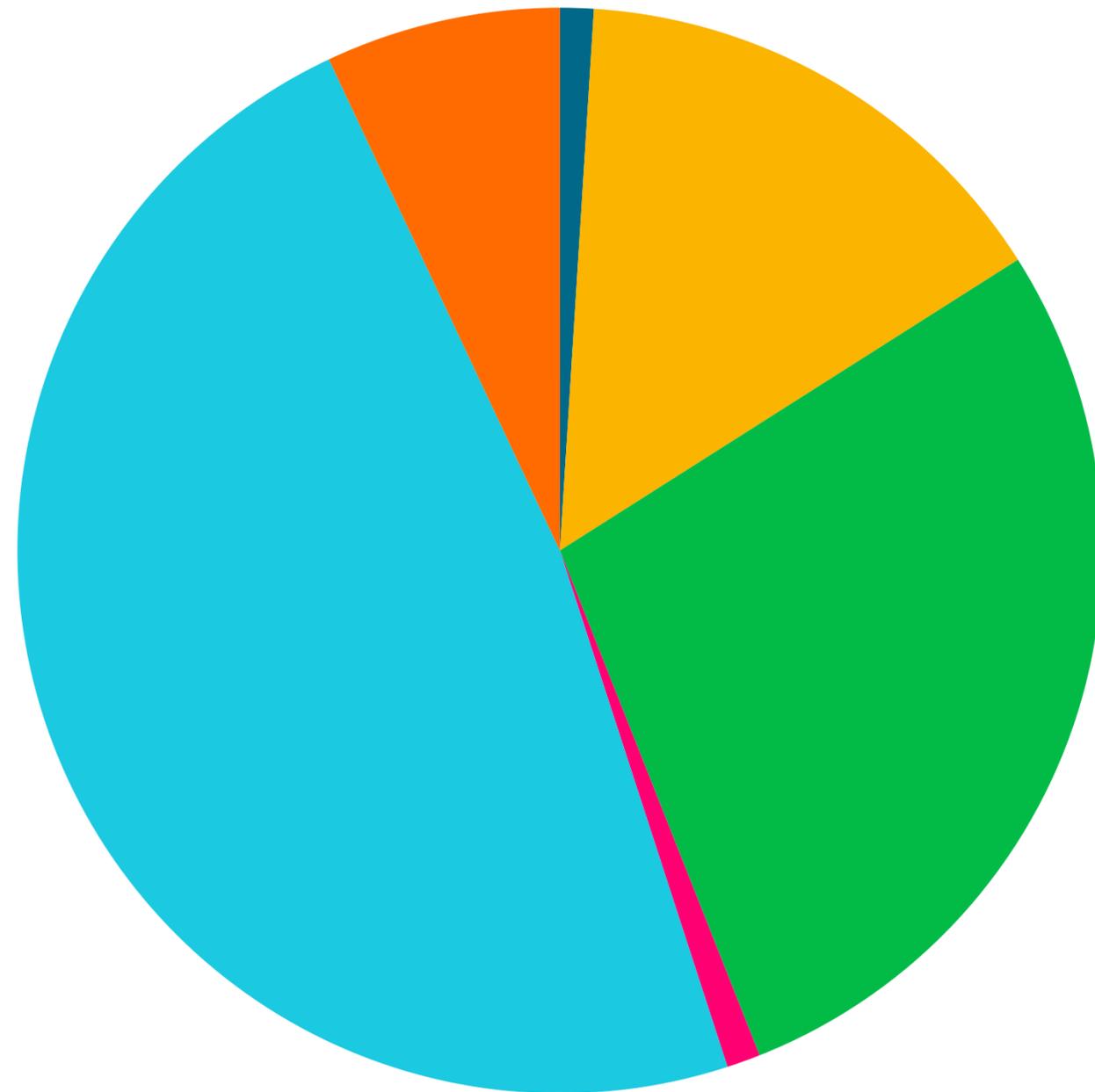


ECONOMICS

VALORE DELLA PRODUZIONE



PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE 2023



1 % RICAVI DA ALTRI

15 % RICAVI DA PRIVATI IMPRESE

28 % RICAVI DA PRIVATI CITTADINI

1 % CONTRIBUTI PRIVATI

48% RICAVI DA ENTI PUBBLICI

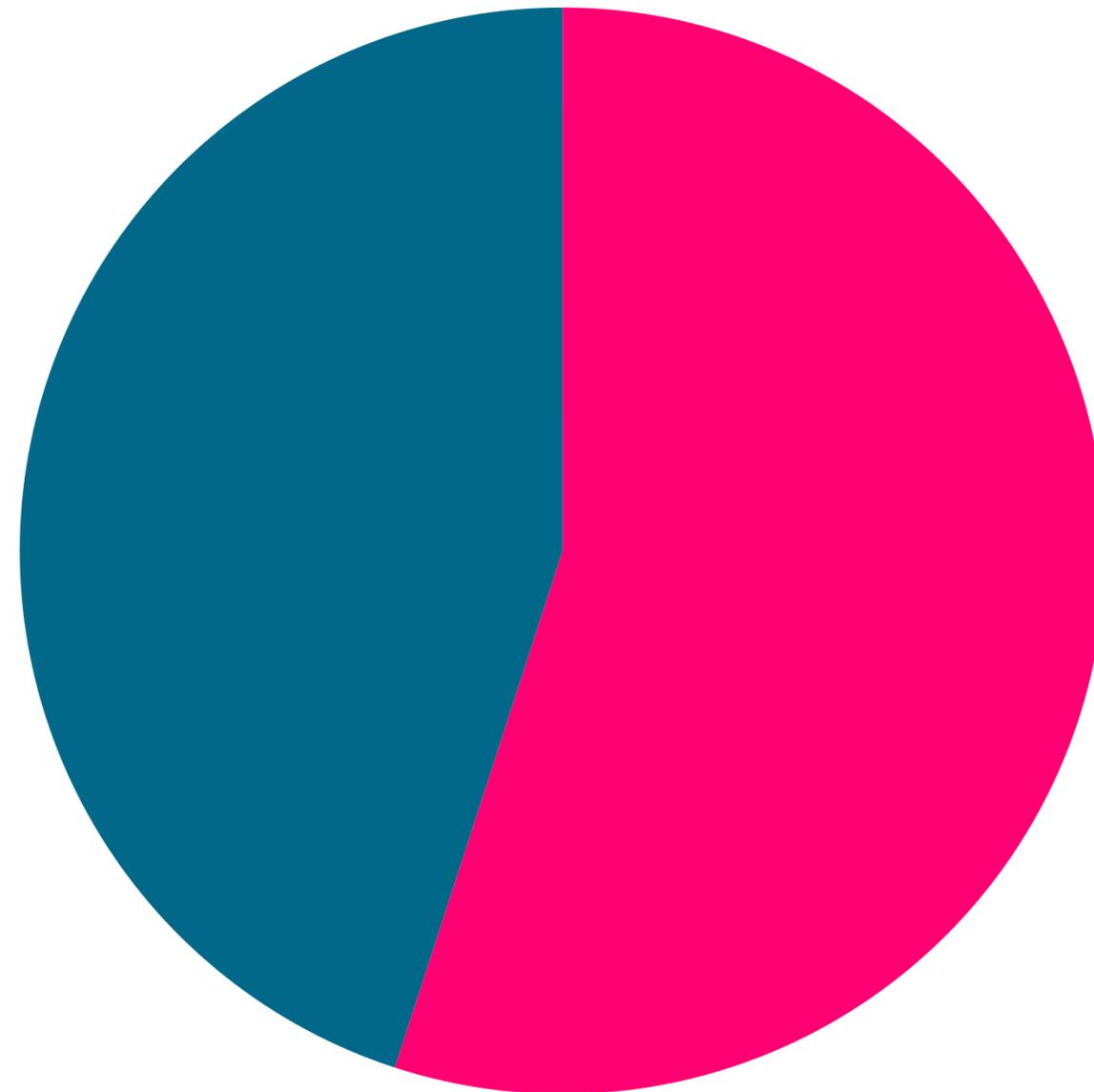
7% CONTRIBUTI PUBBLICI

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2023:

Incidenza fonti
private

1.879.373,71 €

45%

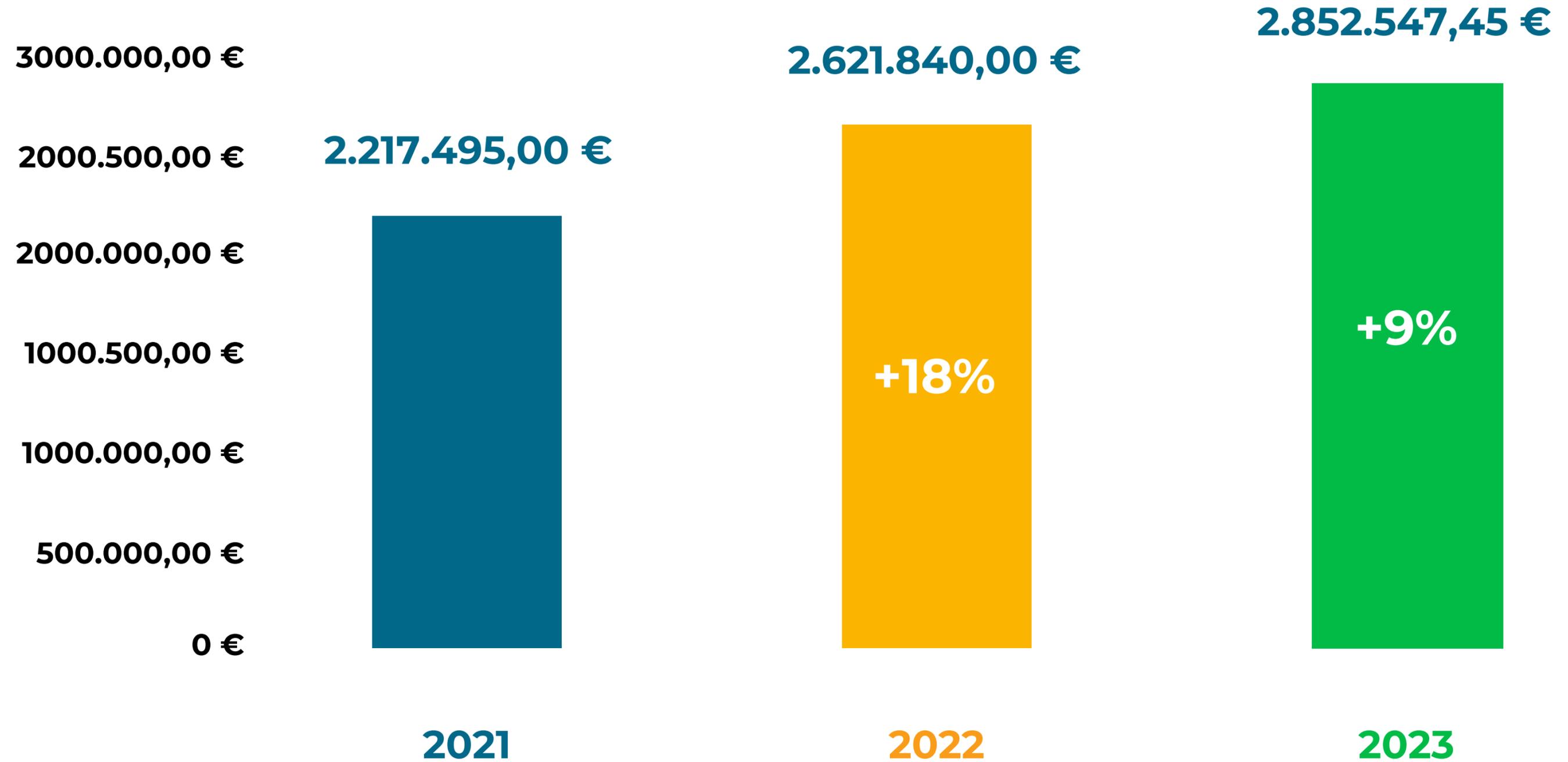


Incidenza fonti
pubbliche

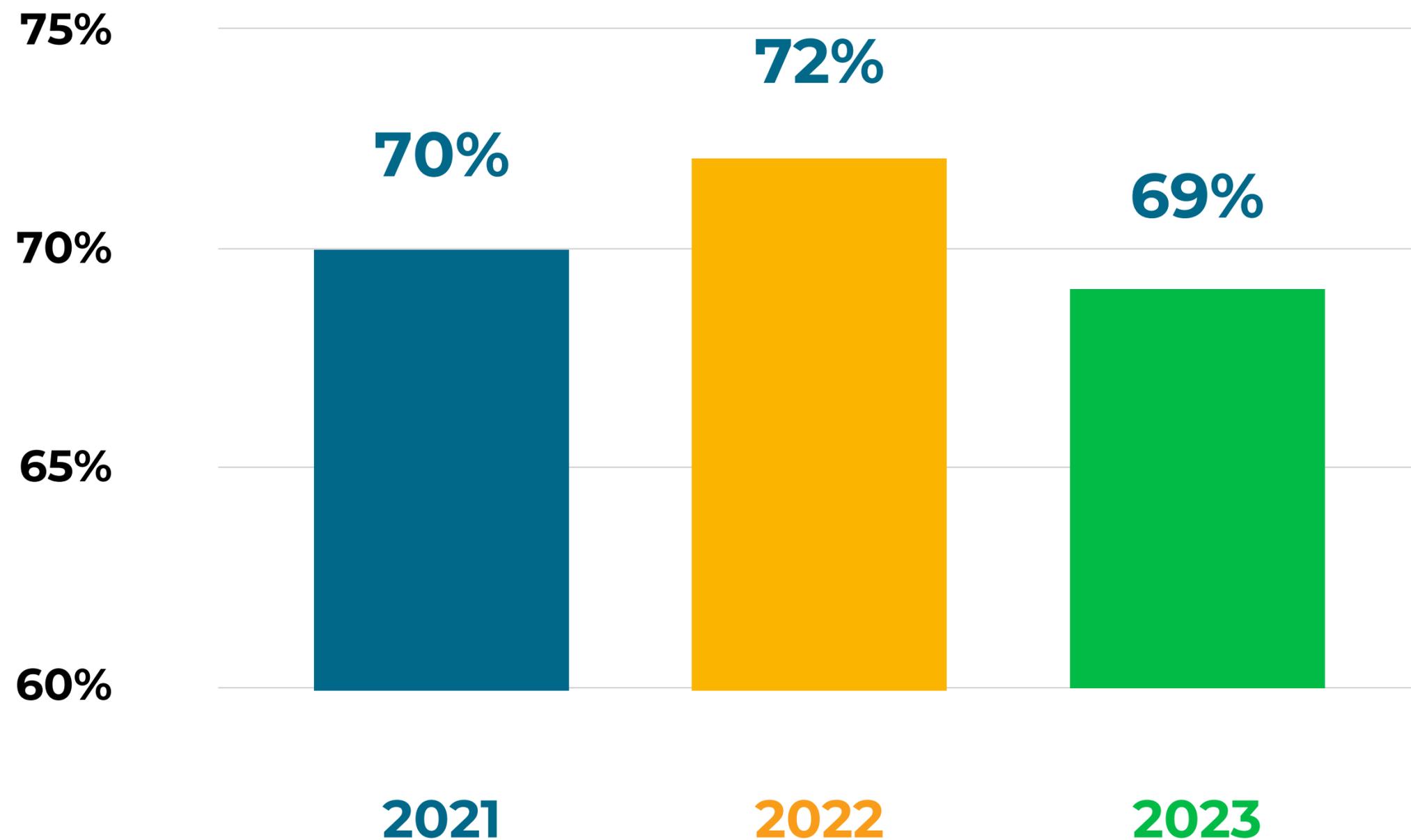
2.282.955,29 €

55%

COSTO DEL LAVORO



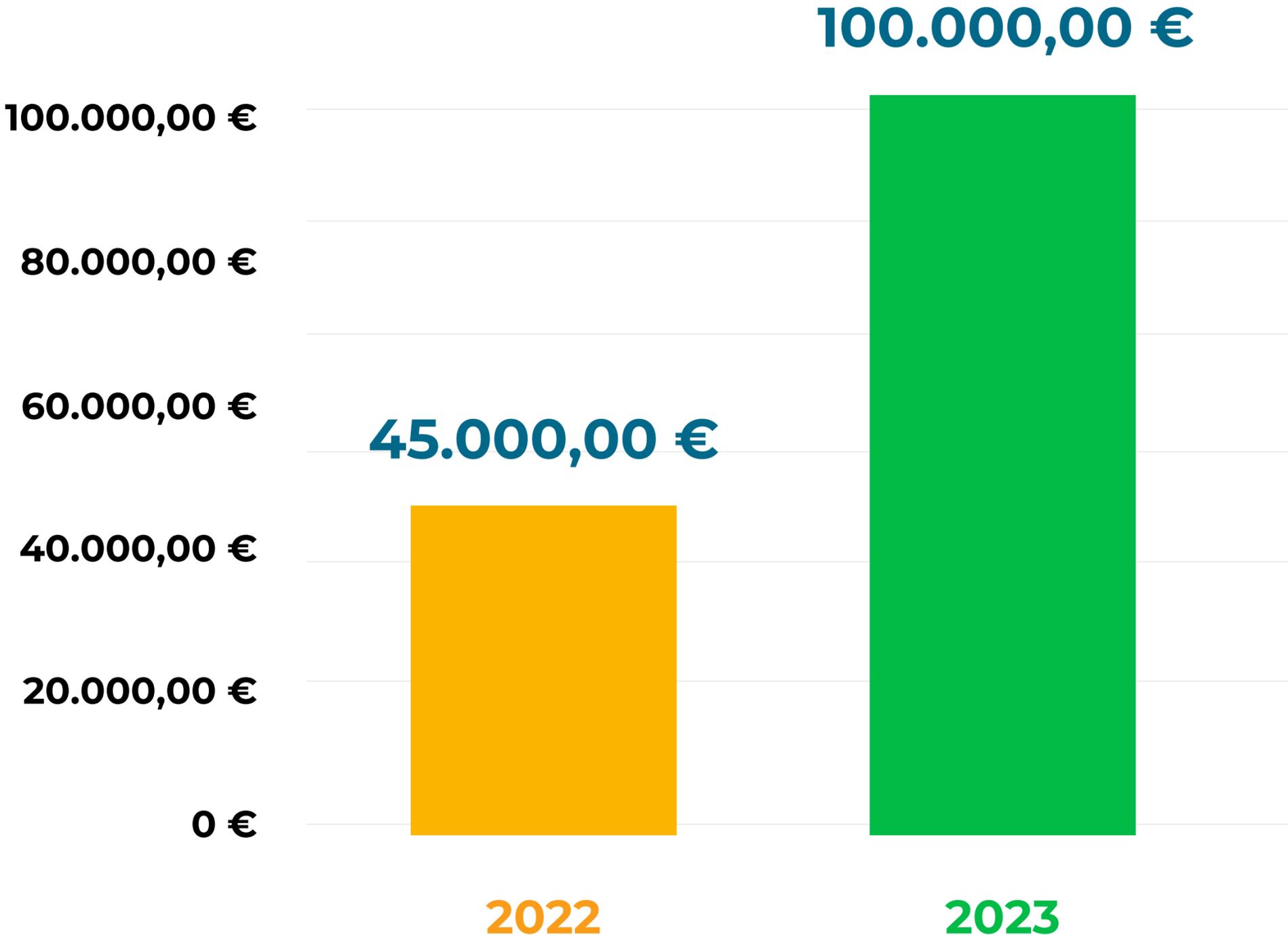
INCIDENZA PERCENTUALE COSTO DEL LAVORO SUL TOTALE VALORE DI PRODUZIONE



GESTIONE CARATTERISTICA



ACCANTONAMENTO CCNL





RISTORNO A CAPITALE

Vi proponiamo un ristorno
di **75.000,00 €** da destinare
a **CAPITALE SOCIALE**

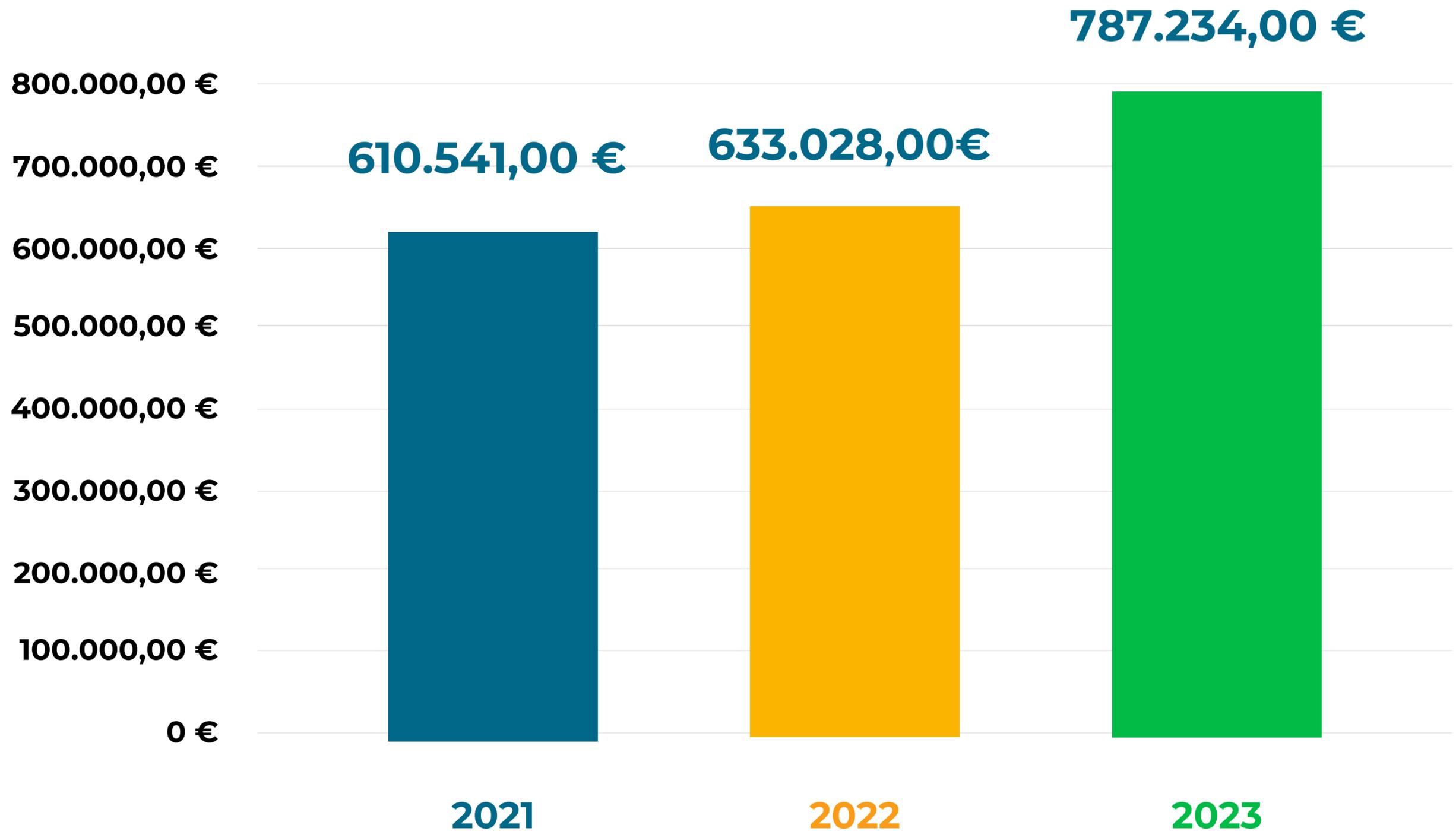
PROPOSTA

DESTINAZIONE DEGLI UTILI E DELLE PERDITE

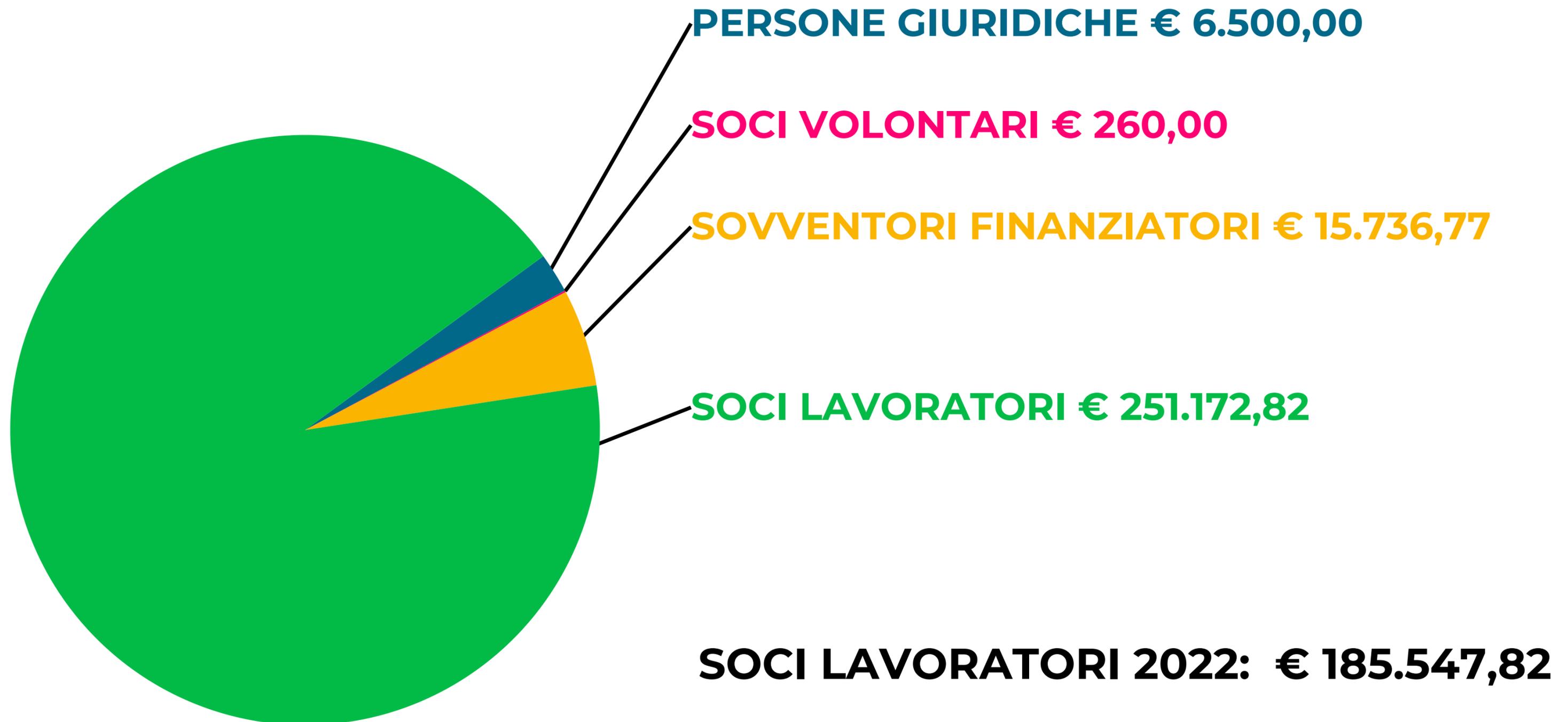
- FONDO MUTUALISTICO
3% ART 11 LEGGE 59/92: € 2.657,43
- RISERVA LEGALE: € 26.574,35
- RISERVA INDIVISIBILE
LEGGE 904/77: € 59.349,38



TOTALE PATRIMONIO NETTO



COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE



PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

