

Politica per la parità di genere

Presentazione dell'organizzazione

La Cooperativa sociale Giuliano Accomazzi dal 1989 opera sul territorio metropolitano della Città di Torino. Grazie all'attività dei suoi soci accoglie bisogni, fornisce risposte professionali al disagio, promuove processi di cittadinanza attiva.

La filosofia d'intervento è caratterizzata da una attenzione particolare al dialogo con il territorio e con tutti i soggetti che vi operano, per dare un contributo all'edificazione di una società democratica e solidale.

Al fine di costruire insieme una comunità attiva e competente, i servizi offrono supporto educativo, scolastico, psicologico, lavorativo.

I servizi

- Bambini e famiglie: asili nido e micronidi, punti gioco, centri per la famiglia, gruppi appartamento mamma e bambino
- Ragazzi: centro educativo minori, centri aggregativi, attività animative sul territorio
- Giovani: comunità alloggio, educativa territoriale e di strada, convivenze guidate, luoghi neutri
- Cittadini: progetti di sviluppo locale, interventi di rigenerazione urbana e sociale, housing sociale
- Scuole: laboratori educativi e progetti a carattere interculturale, laboratori nelle scuole
- Inserimenti lavorativi: negozio riuso, sartoria

MISSION

Ascoltare è il primo passo per agire.

Abbiamo a cuore i bisogni delle persone e della comunità.

Ogni giorno ci impegniamo per costruire contesti di ascolto e di azione a partire da tre pilastri fondamentali: educazione, occupazione, inclusione sociale

VISION

Una società cresce grazie alla partecipazione di tutti.

La pluralità è una virtù, lo sappiamo perché crediamo nella relazione con la persona.

È un proposito che connota tutti gli ambiti del nostro lavoro: desideriamo comunità maggiormente aperte e inclusive

Giuliano Accomazzi – Società cooperativa sociale Onlus

Via San Domenico 13 bis/I – 10122 Torino (TO)

P.IVA 05787230019

C.C.I.A.A. n. 0737998

Iscrizione al tribunale di Torino n. 3523/89

Albo Società Cooperative n. A112970

Tel. 0114362123

coopaccomazzi@coopaccomazzi.it



Per le seguenti attività:

- A) Progettazione ed erogazione del servizio residenziale per minori e adolescenti (comunità alloggio).
- B) Erogazione del servizio di asilo nido (Settore IAF:38)

Il percorso verso la parità di genere

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica la S.C.S. G. Accomazzi ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la S.C.S. G. Accomazzi rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I principi ispiratori

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della S.C.S. G. Accomazzi, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale la S.C.S. G. Accomazzi concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'impegno della Direzione

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione della cooperativa ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La S.C.S. G. Accomazzi si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi;
- a sostenere il welfare familiare dei propri lavoratori attraverso modalità di lavoro – laddove possibile - (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche esterna all'azienda (presso fornitori, partner, committenti...), che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di assicurare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'Organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale

Monitoraggio e attuazione della politica

La Politica generale sulla parità di genere, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

Diffusione della politica

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione della S.C.S.Giuliano Accomazzi il 4 settembre 2024

Responsabile Comitato Guida



Legale rappresentante


